



Poz. 380

**ZARZĄDZENIE NR 164
REKTORA UNIwersytetu Warszawskiego**

z dnia 27 października 2025 r.

**w sprawie utworzenia
Instytutu Badań Zaawansowanych Uniwersytetu Warszawskiego**

Na podstawie § 19 ust. 6 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190 z późn. zm.) w związku z uchwałą nr 157 Senatu Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 24 września 2025 r. w sprawie wyrażenia opinii o utworzeniu Instytutu Badań Zaawansowanych Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2025 r. poz.331) zarządza się, co następuje:

§ 1

Tworzy się ogólnouniwersytecką jednostkę organizacyjną o nazwie Instytut Badań Zaawansowanych Uniwersytetu Warszawskiego, zwaną dalej „Instytutem”.

§ 2

Zakres działania oraz sposób finansowania działalności Instytutu określa Regulamin Instytutu stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 roku.

Rektor UW: A. Z. Nowak

Załącznik

do zarządzenia nr 164 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 27 października 2025 r.
w sprawie utworzenia Instytutu Badań Zaawansowanych Uniwersytetu Warszawskiego

Regulamin Instytutu Badań Zaawansowanych Uniwersytetu Warszawskiego

W celu zapewnienia ciągłości działań badawczych realizowanych w ramach programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” oraz trwałego wzmocnienia pozycji Uniwersytetu Warszawskiego jako wiodącego ośrodka naukowego o znaczeniu międzynarodowym, powołuje się Instytut Badań Zaawansowanych Uniwersytetu Warszawskiego, zwany dalej „Instytutem”.

Misją Instytutu jest zwiększanie wpływu działalności naukowej Uniwersytetu Warszawskiego na rozwój światowej nauki poprzez wspieranie nowatorskich badań o wysokim potencjale, inicjowanie i koordynowanie projektów interdyscyplinarnych oraz budowanie trwałych partnerstw z uznanymi ośrodkami badawczymi na świecie.

Instytut służy rozwijaniu współpracy naukowej w skali krajowej i międzynarodowej, tworzeniu elastycznych i innowacyjnych zespołów badawczych oraz przyciąganiu wybitnych uczonych, wzmacniając tym samym interdyscyplinarny profil i globalną rozpoznawalność Uniwersytetu Warszawskiego.

Instytut działa jako ogólnouniwersytecka jednostka organizacyjna i stanowi narzędzie realizacji strategii rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego jako uczelni badawczej o międzynarodowym znaczeniu.

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1

1. Instytut jest ogólnouniwersytecką jednostką organizacyjną, o której mowa w § 11 ust.1 pkt 4 Statutu.

2. Instytut realizuje zadania, o których mowa w § 19 ust. 1 pkt 3 i 4 Statutu.

§ 2

1. Regulamin Instytutu określa, w szczególności:

- 1) zadania Instytutu;
- 2) strukturę organizacyjną Instytutu;
- 3) rodzaje wewnętrznych jednostek organizacyjnych Instytutu w rozumieniu § 13 ust. 1 Statutu i warunki ich tworzenia, przekształcania i likwidacji;
- 4) rodzaje struktur niebędących wewnętrznymi jednostkami organizacyjnymi Instytutu w rozumieniu § 13 ust. 1 Statutu i warunki ich tworzenia, przekształcania i likwidacji;
- 5) zasady podległości służbowej pracowników Instytutu.

2. W zakresie nieuregulowanym w Regulaminie zastosowanie mają wewnętrzne akty prawne Uniwersytetu i przepisy prawa powszechnie obowiązującego.

§ 3

Ilekoć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora Instytutu Badań Zaawansowanych Uniwersytetu Warszawskiego;
- 2) Instytucie – należy przez to rozumieć Instytut Badań Zaawansowanych Uniwersytetu Warszawskiego;
- 3) nauczycielach akademickich – należy przez to rozumieć pracowników badawczych wykonujących swoje obowiązki w Instytucie Badań Zaawansowanych Uniwersytetu Warszawskiego;
- 4) pracownikach – należy przez to rozumieć pracowników wykonujących swoje obowiązki w Instytucie Badań Zaawansowanych Uniwersytetu Warszawskiego;
- 5) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Instytutu Badań Zaawansowanych Uniwersytetu Warszawskiego;
- 6) Rektorze – należy przez to rozumieć Rektora Uniwersytetu Warszawskiego;
- 7) Statucie – należy przez to rozumieć Statut Uniwersytetu Warszawskiego;
- 8) Uniwersytecie – należy przez to rozumieć Uniwersytet Warszawski.

§ 4

1. Do zadań Instytutu należy, w szczególności:

- 1) kształtowanie środowiska doskonałości naukowej i wspieranie badań wysokiej jakości oraz projektów o charakterze wysokiego ryzyka i przełomowych rezultatów;
- 2) inicjowanie i wspieranie badań interdyscyplinarnych oraz współpracy między różnymi dyscyplinami naukowymi;
- 3) koordynacja dużych projektów badawczych przekraczających możliwości pojedynczych jednostek Uniwersytetu oraz pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych;
- 4) realizowanie programów rozwojowych dla naukowców, w tym programów stypendialnych i wspierania mobilności badaczy;
- 5) tworzenie platformy wymiany naukowej poprzez organizację spotkań, konferencji i budowanie partnerstw badawczych;
- 6) popularyzowanie badań i osiągnięć Uniwersytetu oraz wzmacnianie jego prestiżu w kraju i na arenie międzynarodowej.

2. Realizując zadania określone w ust. 1 Instytut współdziała z innymi jednostkami organizacyjnymi Uniwersytetu.

3. Instytut może również współdziałać z organizacjami, instytucjami publicznymi i przedsiębiorstwami spoza Uniwersytetu.

Rozdział 2

Struktura wewnętrzna Instytutu

§ 5

W Instytucie działa:

- 1) Dyrektor;
- 2) Rada.

§ 6

1. W celu realizacji zadań opisanych w § 4 w Instytucie mogą być tworzone:

- 1) wewnętrzne jednostki organizacyjne;
- 2) komórki i struktury niebędące wewnętrznymi jednostkami organizacyjnymi.

2. Wewnętrzne jednostki organizacyjne oraz komórki i struktury niebędące wewnętrznymi jednostkami organizacyjnymi tworzy, przekształca lub likwiduje Dyrektor, w drodze zarządzenia.

3. Dyrektor powołuje kierowników wewnętrznych jednostek organizacyjnych oraz komórek i struktur niebędących wewnętrznymi jednostkami organizacyjnymi.

4. Dyrektor sporządza oraz aktualizuje wykaz wewnętrznych jednostek organizacyjnych oraz komórek i struktur niebędących wewnętrznymi jednostkami organizacyjnymi oraz przekazuje Rektorowi i podaje do wiadomości wspólnoty Uniwersytetu.

§ 7

Bezpośrednim przełożonym pracowników wykonujących swoje obowiązki w Instytucie jest Dyrektor, chyba że Regulamin lub przepisy odrębne stanowią inaczej.

Rozdział 3 Dyrektor i zastępcy Dyrektora

§ 8

1. Dyrektor powoływany jest przez Rektora.

2. Dyrektorem Instytutu może być osoba zatrudniona na Uniwersytecie posiadająca co najmniej stopień doktora.

3. Kadencja Dyrektora wynosi cztery lata i rozpoczyna się w dniu 1 października roku wyborów Rektora.

4. W uzasadnionych przypadkach Rektor może odwołać Dyrektora przed upływem kadencji, o której mowa w ust. 3, na wniosek Rady lub z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii Rady.

§ 9

1. Rektor na wniosek Dyrektora może powołać zastępców Dyrektora.

2. Zastępcy Dyrektora powoływani są na okres kadencji Dyrektora, a ich zakres zadań określa Dyrektor.

§ 10

Dyrektor:

- 1) kieruje działalnością Instytutu;
- 2) występuje w imieniu Instytutu;
- 3) realizuje strategię Uniwersytetu w Instytucie poprzez tworzenie strategii i planów działalności Instytutu;
- 4) tworzy sprzyjające warunki do prowadzenia badań naukowych i realizowania innych zadań powierzonych Instytutowi;
- 5) współdziała z właściwymi radami naukowymi dyscyplin i Radą Naukową Działu;
- 6) występuje do Rektora z wnioskami o zawarcie umów o współpracy naukowej;
- 7) ogłasza konkursy na projekty badawcze oraz określa ich szczegółowe zasady i kryteria oceny wniosków;
- 8) jest przełożonym pracowników zatrudnionych w Instytucie;
- 9) kieruje gospodarką finansową Instytutu w ramach zasobów i środków finansowych znajdujących się w dyspozycji Instytutu;

- 10) występuje z wnioskiem o nawiązanie albo rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem niebędącym nauczycielem akademickim;
- 11) dba o upowszechnianie wyników badań naukowych realizowanych z udziałem Instytutu i odpowiednią komunikację z mediami oraz otoczeniem zewnętrznym;
- 12) przedstawia Rektorowi, po zasięgnięciu opinii Rady, wnioski o zatrudnienie na stanowiska nauczycieli akademickich, a także ogłasza, po zasięgnięciu opinii Rady, konkursy na stanowiska nauczycieli akademickich, zgodnie z § 126 Statutu;
- 13) ustala szczegółowy zakres i wymiar obowiązków pracowników Instytutu;
- 14) powołuje i odwołuje kierowników jednostek wewnętrznych oraz komórek i struktur niebędących jednostkami wewnętrznymi Instytutu w rozumieniu § 13 ust. 1 Statutu, w drodze zarządzenia, po zasięgnięciu opinii Rady;
- 15) wykonuje inne czynności określone przez Rektora oraz w Regulaminie.

§ 11

1. Dyrektor może w razie potrzeby powołać komisje doraźne i zespoły doradcze oraz pełnomocników do wykonania określonych zadań.

2. Informację o powołaniu komisji, zespołów doradczych oraz pełnomocników, o których mowa w ust. 1, Dyrektor przekazuje Rektorowi oraz podaje do wiadomości wspólnoty Uniwersytetu.

Rozdział 4

Rada

§ 12

1. Przy Instytucie działa Rada.
2. Rada liczy nie więcej niż 25 członków.
3. Członkowie Rady powinni reprezentować zróżnicowane dyscypliny i posiadać uznany dorobek naukowy.
4. W skład Rady wchodzi:
 - 1) Dyrektor jako przewodniczący;
 - 2) zastępcy Dyrektora;
 - 3) pracownicy Uniwersytetu, w tym co najmniej 30% składu to nauczyciele akademicy zatrudnieni na stanowisku profesora lub profesora uczelni.
5. Członków Rady powołuje Rektor na wniosek Dyrektora.
6. Kadencja Rady trwa cztery lata i rozpoczyna się w ciągu 30 dni od daty powołania Dyrektora.

§ 13

1. Przewodniczący Rady:
 - 1) kieruje pracami Rady;
 - 2) zwołuje posiedzenia Rady z własnej inicjatywy lub na wniosek co najmniej pięciu członków Rady.
2. Podczas nieobecności Przewodniczącego Rady pracami Rady kieruje najstarszy wiekiem zastępca Dyrektora.

§ 14

Do kompetencji Rady należy:

- 1) doradzanie w sprawie prowadzonych przez Instytut programów;
- 2) zatwierdzanie strategii Instytutu zaproponowanej przez Dyrektora;
- 3) opiniowanie podziału środków finansowych pomiędzy realizowane projekty, na wniosek Dyrektora;
- 4) opiniowanie zasad przeprowadzania konkursów w ramach realizowanych programów pod kątem skutecznego wspierania wysokiego poziomu naukowego dofinansowanych projektów, na wniosek Dyrektora;
- 5) wskazywanie tematyki badawczej, która ze względu na swój potencjał powinna być zdaniem Rady szczególnie wspierana w projektach Instytutu;
- 6) wykonywanie innych czynności wspierających działanie Instytutu, na wniosek Dyrektora.

§ 15

1. Posiedzenia Rady odbywają się nie rzadziej niż cztery razy w roku.
2. Członkowie Rady mogą uczestniczyć w posiedzeniach zdalnie za pośrednictwem narzędzi telekonferencyjnych.
3. Przewodniczący Rady powiadamia drogą elektroniczną członków Rady o terminie i proponowanym porządku dziennym obrad Rady co najmniej na siedem dni przed ich terminem.
4. W nadzwyczajnych sytuacjach, jeżeli nie było możliwe wcześniejsze złożenie wniosku o uzupełnienie porządku obrad, członkowie Rady mogą przed zatwierdzeniem porządku obrad składać wnioski o jego uzupełnienie lub zmianę.
5. W posiedzeniu Rady mogą brać udział inne osoby zaproszone przez Dyrektora w celu zasięgnięcia ich opinii.
6. Opinie formułowane są przez Radę zwykłą większością głosów przy udziale co najmniej połowy członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady.
7. Opinie mogą być przyjmowane przez Radę w formie głosowania elektronicznego.
8. Z każdego posiedzenia Rady sporządza się protokół, który po zatwierdzeniu przez Radę jest podpisywany przez przewodniczącego Rady i osobę sporządzającą protokół. Protokoły posiedzeń Rady są jawne. Protokół zawiera w szczególności opis przebiegu posiedzenia i syntetyczne streszczenie wystąpień.

Rozdział 5 Administracja Instytutu

§ 16

1. Obsługę administracyjną Instytutu zapewnia Biuro Instytutu.
2. Administracja Instytutu podlega Dyrektorowi.
3. Dyrektor w drodze zarządzenia określa szczegółowe zasady organizacji administracji Instytutu, w tym zadania poszczególnych komórek oraz kompetencje i zadania poszczególnych stanowisk pracy.

§ 17

Administracja Instytutu zapewnia wsparcie w zakresie:

- 1) obsługi działalności Rady;
- 2) obsługi procedur konkursowych;
- 3) obsługi działalności Instytutu;
- 4) gospodarki finansowej Instytutu.

Rozdział 6 **Postanowienia przejściowe i końcowe**

§ 18

1. W okresie realizacji programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” Dyrektorem jest kierownik programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”.
2. Pierwsza kadencja Dyrektora Instytutu trwa do 30 września 2032 roku.
3. Pierwsza kadencja Rady trwa do 31 października 2032 roku.
4. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się postanowienia Statutu i inne przepisy obowiązujące na Uniwersytecie.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 roku.