



Poz. 264

**ZARZĄDZENIE NR 93
REKTORA UNIwersytetu Warszawskiego**

z dnia 11 września 2024 r.

**w sprawie zmiany zarządzenia nr 75 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego
z dnia 17 kwietnia 2020 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania
wynagrodzenia uzupełniającego**

Na podstawie § 36 ust. 2 pkt 5 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190 z późn. zm.) oraz § 5 i 20 Regulaminu Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim (tekst jednolity: Monitor UW z 2024 r. poz. 93) zarządza się, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu nr 75 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 17 kwietnia 2020 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania wynagrodzenia uzupełniającego (Monitor UW z 2020 r. poz. 161 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 4 do zarządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) załącznik nr 5 do zarządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Stawek wynagrodzenia uzupełniającego określonych w załączniku nr 4 i 5, w brzmieniu nadanym niniejszym zarządzeniem, nie stosuje się do programów, projektów lub przedsięwzięć, których realizację rozpoczęto lub złożono wnioski o ich finansowanie przed dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej Uniwersytetu Warszawskiego, uzgodniony z kierownikiem programu, projektu lub przedsięwzięcia, Rektor może podjąć decyzję o stosowaniu stawek wynagrodzenia uzupełniającego określonych w załączniku nr 4 i 5, w brzmieniu nadanym niniejszym zarządzeniem, o ile nie jest to sprzeczne z zasadami wynagradzania w programie, projekcie lub przedsięwzięciu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 11 września 2024 r.

Rektor UW: A. Z. Nowak

Załącznik nr 1
do zarządzenia nr 93 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 11 września 2024 r.
w sprawie zmiany zarządzenia nr 75 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 17 kwietnia 2020 r.
w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania wynagrodzenia uzupełniającego

„Załącznik nr 4
do zarządzenia nr 75 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 17 kwietnia 2020 r.
w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania wynagrodzenia uzupełniającego

Stawki kwotowe oraz szczegółowe kryteria stanowiące podstawę obliczania wynagrodzenia uzupełniającego

KRYTERIA SZCZEGÓŁOWE ZWIĘKSZENIA WYNAGRODZEŃ Z TYTUŁU POWIERZENIA DODATKOWYCH ZADAŃ	Rola pełniona w programie, projekcie lub przedsięwzięciu	doświadczony kierownik merytoryczny	kierownik merytoryczny	początkujący kierownik merytoryczny	główny wykonawca/ wykładowca - praktyk	doświadczony członek zespołu/ doświadczony wykładowca	członek zespołu/ lektor/ tutor/ opiekun grupy/ opiekun projektów studenckich	początkujący członek zespołu	pomocniczy członek zespołu	manager	doświadczony specjalista z obszaru IT	specjalista z obszaru IT	ekspert/ szkoleniowiec/ trener/ coach/ mentor	ekspert z zagranicy
	<i>lp.</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>	<i>12</i>	<i>13</i>
Stawki określone kwotowo w odniesieniu do roli pełnionej w programie, projekcie lub przedsięwzięciu oraz kryteriów szczegółowych		4 800,00	3 840,00	2 880,00	3 840,00	4 800,00	3 600,00	2 400,00	1 920,00	3 120,00	6 240,00	3 840,00	4 320,00	6 240,00
WYSOKOŚĆ BUDŻETU (SKALA ODPOWIEDZIALNOŚCI FINANSOWEJ UW)* w zł														
do 500 tys.		1 200,00	960,00	720,00	960,00	1 200,00	900,00	600,00	480,00	780,00	1 560,00	960,00	1 080,00	1 560,00
500 tys. - 1 mln		1 800,00	1 440,00	1 080,00	1 440,00	1 800,00	1 350,00	900,00	720,00	1 170,00	2 340,00	1 440,00	1 620,00	2 340,00
1 mln - 5 mln		2 400,00	1 920,00	1 440,00	1 920,00	2 400,00	1 800,00	1 200,00	960,00	1 560,00	3 120,00	1 920,00	2 160,00	3 120,00
5 mln - 10 mln		3 000,00	2 400,00	1 800,00	2 400,00	3 000,00	2 250,00	1 500,00	1 200,00	1 950,00	3 900,00	2 400,00	2 700,00	3 900,00
10 mln i więcej		3 600,00	2 880,00	2 160,00	2 880,00	3 600,00	2 700,00	1 800,00	1 440,00	2 340,00	4 680,00	2 880,00	3 240,00	4 680,00
PROGRAMY/ PROJEKTY/ PRZEDSIĘWZIĘCIA STRATEGICZNE														
KAT. A		2 400,00	1 920,00	1 440,00	1 920,00	2 400,00	1 800,00	1 200,00	960,00	1 560,00	3 120,00	1 920,00	2 160,00	3 120,00
KAT. B		1 200,00	960,00	720,00	960,00	1 200,00	900,00	600,00	480,00	780,00	1 560,00	960,00	1 080,00	1 560,00

PROGRAMY/PROJEKTY/PRZEDSIĘWZIĘCIA W KONSORCJACH (SKALA ODPOWIEDZIALNOŚCI FINANSOWEJ UW)													
Koordinacja programu, projektu lub przedsięwzięcia - odpowiedzialność finansowa za budżet UW	600,00	480,00	360,00						390,00				
Koordinacja programu, projektu lub przedsięwzięcia - odpowiedzialność finansowa za budżet całego konsorcjum	1 200,00	960,00	720,00						780,00				
PROGRAMY/PROJEKTY/PRZEDSIĘWZIĘCIA MIĘDZYNARODOWE**	2 400,00	1 920,00	1 440,00	1 920,00	2 400,00	1 800,00	1 200,00	960,00	1 560,00	3 120,00	1 920,00	2 160,00	3 120,00
* wysokość budżetu przypisanego Uniwersytetowi Warszawskiemu													
** wyłącznie z udziałem partnerów z zagranicy lub finansowane przez instytucje zagraniczne													

”

Załącznik nr 2

do zarządzenia nr 93 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 11 września 2024 r.
w sprawie zmiany zarządzenia nr 75 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 17 kwietnia 2020 r.
w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania wynagrodzenia uzupełniającego

„Załącznik nr 5
do zarządzenia nr 75 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 17 kwietnia 2020 r.
w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania wynagrodzenia uzupełniającego

**Stawki godzinowe osób zatrudnionych w programach, projektach lub przedsięwzięciach
w trybie § 2 ust. 5 pkt 3, według ról, o których mowa w § 3 ust. 3 pkt 14-22 zarządzenia**

L.p.	Rola w projekcie	Stawka godzinowa brutto w zł za 1 godzinę dydaktyczną ¹
1.	Doświadczony wykładowca	120 - 420
2.	Wykładowca	108 - 276
3.	Wykładowca - praktyk	108 - 276
4.	Lektor	96 - 192
5.	Tutor	96 - 192
6.	Opiekun grupy	96 - 192
7.	Opiekun projektów studenckich	96 - 192
8.	Szkoleniowiec, trener	120 - 420
9.	Coach, mentor	120 - 420

¹ Stawka wynagrodzenia za 1 godzinę dydaktyczną (45 min). W przypadku nauczycieli akademickich – godziny dydaktyczne ponad pensum, w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi – godziny dydaktyczne poza obowiązkami służbowymi wynikającymi ze stosunku pracy.