



Poz. 335

**ZARZĄDZENIE NR 143  
REKTORA UNIwersytetu Warszawskiego**

z dnia 18 września 2023 r.

**w sprawie przyznawania pracownikom Uniwersytetu Warszawskiego  
Wyróżnienia Rektora za osiągnięcia naukowe**

Na podstawie § 36 ust. 1 i 2 pkt 5 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190 z późn. zm.) oraz § 11 i 25 Regulaminu Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim (tekst jednolity: Monitor UW z 2023 r. poz. 35 z późn. zm.), zwanym dalej „Regulaminem” zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Pracownikowi Uniwersytetu Warszawskiego za wyróżniającą się działalność naukową, obejmującą badania naukowe oraz prace rozwojowe, które w szczególny sposób przyczyniają się do rozwoju i wzrostu prestiżu Uniwersytetu, może zostać przyznane *Wyróżnienie Rektora za osiągnięcia naukowe*, zwane dalej „Wyróżnieniem”.

2. Wyróżnienie ma formę gratyfikacji pieniężnej wypłacanej w formie jednorazowego dodatku Rektora, o którym mowa w § 11 i § 25 Regulaminu, w wysokości określonej przez Rektora, w ramach środków wydzielonych specjalnie na ten cel w planie finansowym Uniwersytetu Warszawskiego. Wysokość gratyfikacji nie ulega pomniejszeniu w przypadku przyznania Wyróżnienia pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy.

3. Wyróżnienie przyznaje Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej Uniwersytetu Warszawskiego, w której pracownik Uniwersytetu wykonuje swoje obowiązki.

4. Wyróżnienie przyznaje się nie później niż do końca roku następującego po roku kalendarzowym, za który przyznawane jest Wyróżnienie, z zastrzeżeniem § 6 ust. 3.

## § 2

1. Wyróżnieniem mogą zostać objęci pracownicy, którzy spełniają następujące warunki:

- 1) mają wybitne osiągnięcia w pracy naukowej w roku, za który przyznawane jest Wyróżnienie. Osiągnięcia naukowe powinny być udokumentowane znaczącymi publikacjami lub potwierdzone opatentowanymi bądź skomercjalizowanymi efektami pracy naukowej;
- 2) prowadzą działalność naukową i złożyli oświadczenie o reprezentowanej dyscyplinie naukowej oraz oświadczenie o zaliczeniu do liczby N.

2. Rektor może określić dodatkowe warunki przyznawania Wyróżnienia poza wymienionymi w ust. 1.

## § 3

Wyróżnieniem nie mogą zostać nagrodzeni Rektor i prorektorzy, a także członkowie Komisji, o której mowa w § 5.

## § 4

1. Kandydatów do Wyróżnienia zgłaszają w drodze konkursu dziekani wydziałów i kierownicy jednostek organizacyjnych Uniwersytetu, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 2-4 i 6 Statutu.

2. Kierownicy jednostek wspólnych, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 5 Statutu, mogą zgłaszać kandydatów do Wyróżnienia, o ile nie stanowią one części struktury innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu i pozostaje to w zgodzie z porozumieniem, o którym mowa w § 20 ust. 1 Statutu.

3. Zasady wyłaniania kandydatów w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu ustalają dziekani wydziałów i kierownicy jednostek, o których mowa w ust. 1 i 2. W szczególności zasady te mogą uwzględniać dodatkowe kryteria, poza wymienionymi w § 2. Kryteria te powinny być podane do wiadomości pracowników danej jednostki.

4. Sporządzone przez dziekanów wydziałów i kierowników jednostek organizacyjnych Uniwersytetu listy kandydatów powinny być listami rankingowymi. Do list należy dołączyć krótkie zwięzłe uzasadnienia wyboru każdego kandydata.

## § 5

1. Rektor powołuje Komisję, która ocenia zgłoszone przez kierowników jednostek kandydatury, przeprowadza selekcję kandydatów na podstawie oceny ich osiągnięć oraz przedstawia Rektorowi listę pracowników, którym rekomenduje przyznać Wyróżnienie.

2. Rektor, w oparciu o rekomendacje Komisji, podejmuje decyzję o wyborze laureatów Wyróżnienia.

3. O przyznaniu Wyróżnienia i gratyfikacji pieniężnej laureat jest powiadamiany pisemnie przez Rektora.

4. Informację o laureatach Wyróżnienia zamieszcza się na stronie internetowej Uniwersytetu Warszawskiego.

5. Obsługę administracyjno-techniczną Komisji zapewnia Biuro Spraw Pracowniczych.

#### § 6

1. Liczbę kandydatów do Wyróżnienia, wysokość gratyfikacji pieniężnej, o której mowa w § 1 ust. 2 oraz termin składania do Biura Spraw Pracowniczych list kandydatów za dany rok kalendarzowy, określa Rektor, biorąc w szczególności pod uwagę możliwości finansowe Uniwersytetu.

2. O liczbie kandydatów do Wyróżnienia w danej jednostce organizacyjnej Uniwersytetu decyduje udział tej jednostki we wskazanych przez Rektora współczynnikach algorytmicznych wykorzystywanych przy podziale subwencji w Uniwersytecie Warszawskim.

3. Ujemny wynik finansowy działalności Uniwersytetu Warszawskiego wynikający ze sprawozdania finansowego za rok, za który jest przyznawane Wyróżnienie, niebezpieczeństwo zachwiania płynności finansowej Uniwersytetu albo inne zdarzenia losowe skutkujące znaczącymi wydatkami finansowymi, mogą stanowić podstawę do zawieszenia przez Rektora przyznawania Wyróżnienia na podstawie niniejszego zarządzenia.

#### § 7

Na podstawie zatwierdzonej przez Rektora listy pracowników nagrodzonych Wyróżnieniem, jednostki organizacyjne Uniwersytetu zatrudniające tych pracowników otrzymują w roku wypłaty gratyfikacji środki zapewniające pokrycie w całości skutków finansowych przyznania Wyróżnienia.

#### § 8

Traci moc zarządzenie nr 43 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 28 lutego 2020 r. w sprawie przyznawania dodatku Rektora pracownikom zatrudnionym w Uniwersytecie Warszawskim (Monitor UW z 2020 r. poz. 113).

#### § 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor UW: *A. Z. Nowak*