



Poz. 232

**UCHWAŁA NR 91
SENATU UNIwersytetu Warszawskiego**

z dnia 22 września 2021 r.

**w sprawie utworzenia studiów podyplomowych
*Podyplomowe Studia Menedżerskie – Zarządzania procesem legalizacji
i zatrudniania cudzoziemców w Polsce***

Na podstawie § 7 ust. 1 Regulaminu Studiów Podyplomowych na Uniwersytecie Warszawskim (Monitor UW z 2017 r. poz. 53) w związku z art. 28 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.) oraz § 43 ust. 1 pkt 14 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190) Senat Uniwersytetu Warszawskiego postanawia, co następuje:

§ 1

Tworzy się studia podyplomowe *Podyplomowe Studia Menedżerskie – Zarządzania procesem legalizacji i zatrudniania cudzoziemców w Polsce* i ustala się ich program, który stanowi załącznik do uchwały. Organizowanie i realizowanie studiów podyplomowych powierza się Wydziałowi Zarządzania.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rektor UW: A. Z. Nowak

Załącznik
do uchwały nr 91 Senatu Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 22 września 2021 r.
utworzenia studiów podyplomowych *Podyplomowe Studia Menedżerskie*
– Zarządzania procesem legalizacji i zatrudniania cudzoziemców w Polsce

Program studiów podyplomowych

Podyplomowe Studia Menedżerskie – Zarządzania procesem legalizacji i zatrudniania cudzoziemców w Polsce

Nazwa studiów	Podyplomowe Studia Menedżerskie – Zarządzania procesem legalizacji i zatrudniania cudzoziemców w Polsce
Czas trwania	2 semestry
Łączna liczba godzin	152
Łączna liczba punktów ECTS	38
Poziom PRK, na którym nadawana jest kwalifikacja podyplomowa	6

I. Wykaz przedmiotów

Semestr pierwszy

Nazwa przedmiotu	Polska w UE – członkostwo w strefie Schengen
Typ (forma) zajęć	wykład
Sposób zaliczenia	test
Punkty ECTS	1
Opis	Celem zajęć jest przybliżenie studentom zasad członkostwa w strefie Schengen, ze szczególnym uwzględnieniem tych, które bezpośrednio wpływają na sytuację Polski i jej obywateli.

Nazwa przedmiotu	Swoboda przepływu osób w ramach UE z uwzględnieniem obywateli krajów trzecich
Typ (forma) zajęć	wykład
Sposób zaliczenia	test
Punkty ECTS	1
Opis	Celem zajęć jest przybliżenie studentom zasad swobody przepływu w celach zarobkowych osób w ramach obszaru UE, zarówno z perspektywy jej obywateli, jak i obywateli krajów niewchodzących w skład UE, EOG oraz Szwajcarii.

Nazwa przedmiotu	Rola instytucji rynku pracy w zatrudnianiu cudzoziemców
Typ (forma) zajęć	konwersatorium
Sposób zaliczenia	praca pisemna
Punkty ECTS	2
Opis	Zajęcia poświęcone są przedstawieniu instytucji rynku pracy i podstaw prawnych ich działania w obszarze zatrudniania cudzoziemców. Chodzi o przedstawienie zadań, usług i instrumentów oraz roli, jaką odgrywają te instytucje na rynku pracy w Polsce.

Nazwa przedmiotu	Podstawy postępowania administracyjnego
Typ (forma) zajęć	wykład
Sposób zaliczenia	test
Punkty ECTS	1
Opis	Celem zajęć jest przekazanie studentom podstawowej wiedzy o ogólnym postępowaniu administracyjnym.

Nazwa przedmiotu	Szczególne postępowania administracyjne w sprawach cudzoziemskich
Typ (forma) zajęć	wykład
Sposób zaliczenia	test
Punkty ECTS	1
Opis	Celem zajęć jest przybliżenie studentom zagadnień związanych ze szczególnymi postępowaniami administracyjnymi występującymi w związku z procesami legalizacji i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce.

Nazwa przedmiotu	Legalizacja pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce
Typ (forma) zajęć	konwersatorium
Sposób zaliczenia	test
Punkty ECTS	2
Opis	Celem zajęć jest przybliżenie słuchaczom zasad funkcjonowania systemu prawa imigracyjnego w Polsce pod kątem spełnienia warunków legalnego podejmowania pracy przez cudzoziemców.

Nazwa przedmiotu	Weryfikacja statusu cudzoziemców
Typ (forma) zajęć	konwersatorium
Sposób zaliczenia	test
Punkty ECTS	1

Opis	Zajęcia o charakterze warsztatowym, mające na celu zdobycie oraz doskonalenie umiejętności praktycznych w zakresie analizy sytuacji prawnej cudzoziemców pod kątem legalności ich pobytu oraz możliwości ich legalnego zatrudnienia, a także dobieranie optymalnego rozwiązania w sytuacjach praktycznych.
-------------	--

Nazwa przedmiotu	Kontrole pracodawców przez Straż Graniczną, ZUS, PIP
Typ (forma) zajęć	konwersatorium
Sposób zaliczenia	test
Punkty ECTS	2
Opis	Celem zajęć jest przybliżenie studentom zagadnień związanych z realizacją funkcji kontrolnych przez Straż Graniczną, Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz Państwową Inspekcję Pracy.

Nazwa przedmiotu	Konsekwencje negatywnych kontroli dla osób fizycznych i prawnych w tym odpowiedzialność członków zarządów
Typ (forma) zajęć	konwersatorium
Sposób zaliczenia	test
Punkty ECTS	1
Opis	Celem zajęć jest przybliżenie studentom zagadnień związanych z konsekwencjami negatywnego zakończenia kontroli przez Straż Graniczną, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwową Inspekcję Pracy z uwzględnieniem różnic dotyczących osób fizycznych, prawnych i członków ich zarządów.

Nazwa przedmiotu	Zatrudnienie na podstawie umów o pracę i umów cywilnoprawnych
Typ (forma) zajęć	konwersatorium
Sposób zaliczenia	test
Punkty ECTS	2

Opis	Celem zajęć jest przekazanie studentom podstawowych informacji na temat podstaw prawnych zatrudnienia cudzoziemców w Polsce a także trybu i konsekwencji zawierania poszczególnych rodzajów umów oraz zasad i konsekwencji rozwiązywania poszczególnych typów umów.
-------------	---

Nazwa przedmiotu	Zatrudnienie zewnętrzne za pośrednictwem APT oraz outsourcing
Typ (forma) zajęć	wykład
Sposób zaliczenia	test
Punkty ECTS	2
Opis	Celem zajęć jest przybliżenie studentom podstawowych zasad zatrudnienia zewnętrznego cudzoziemców realizowanego w dwóch podstawowych formach: pracy tymczasowej i outsourcingu oraz związanych z tym ryzyk prawnych i podatkowych.

Nazwa przedmiotu	Zarządzanie czasem pracy cudzoziemców
Typ (forma) zajęć	konwersatorium
Sposób zaliczenia	test
Punkty ECTS	2
Opis	Celem zajęć jest wyposażenie studentów w wiedzę i umiejętności niezbędne do poprawnego planowania i rozliczania czasu pracy.

Nazwa przedmiotu	Przetwarzanie danych osobowych cudzoziemców
Typ (forma) zajęć	konwersatorium
Sposób zaliczenia	test
Punkty ECTS	2

Opis	Celem zajęć jest wyposażenie studentów w wiedzę na temat przetwarzania danych osobowych cudzoziemców w zakresie związanym z ich zatrudnieniem począwszy od ubiegania się o zatrudnienie (kandydat do pracy), przez jego przebieg, aż po ustanie.
-------------	--

Nazwa przedmiotu	Działanie związków zawodowych z udziałem cudzoziemców
Typ (forma) zajęć	wykład
Sposób zaliczenia	prezentacja
Punkty ECTS	1
Opis	Celem zajęć jest wyposażenie studentów w wiedzę na temat sposobów tworzenia i przystępowania przez cudzoziemców do związków zawodowych. Podczas wykładu zostaną przedstawione podstawowe uprawnienia związków zawodowych w zakresie indywidualnych i zbiorowych stosunków zatrudnienia a także zakres ochrony jaka należy się osobom pełniącym funkcje w organach tej organizacji.

Nazwa przedmiotu	Wynagradzanie i motywowanie
Typ (forma) zajęć	konwersatorium
Sposób zaliczenia	praca zaliczeniowa <i>case study</i>
Punkty ECTS	2
Opis	Celem zajęć jest wyposażenie studentów w wiedzę na temat efektywnego i zgodnego z prawem wynagradzania i motywowania cudzoziemców niezależnie od podstawy prawnej zatrudnienia.

Semestr drugi

Nazwa przedmiotu	Opodatkowanie dochodów cudzoziemców – zasady ogólne
Typ (forma) zajęć	konwersatorium
Sposób zaliczenia	praca zaliczeniowa - <i>case study</i>
Punkty ECTS	1

Opis	Celem zajęć jest przekazanie studentom podstawowej wiedzy na temat skutków wykonywania pracy przez cudzoziemców na rzecz polskich podmiotów w Polsce i za granicą oraz na rzecz zagranicznych podmiotów w Polsce na gruncie przepisów podatku dochodowego od osób fizycznych oraz umów o unikaniu podwójnego opodatkowania.
-------------	---

Nazwa przedmiotu	Zasady podlegania pod ubezpieczenia społeczne cudzoziemców
Typ (forma) zajęć	wykład/ konwersatorium
Sposób zaliczenia	praca zaliczeniowa - <i>case study</i>
Punkty ECTS	1
Opis	Celem zajęć jest przekazanie studentom wiedzy na temat zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym cudzoziemców w Polsce zarówno na gruncie prawa polskiego UE oraz w umowach dwustronnych o zabezpieczeniu społecznym.

Nazwa przedmiotu	Optymalizacja kosztów zatrudnienia cudzoziemców
Typ (forma) zajęć	wykład
Sposób zaliczenia	test
Punkty ECTS	1
Opis	W ramach przedmiotu będą prezentowane wybrane modele redukcji kosztów zatrudnienia cudzoziemców w polskiej praktyce gospodarczej z uwzględnieniem ograniczenia ryzyk podatkowo-ubezpieczeniowych.

Nazwa przedmiotu	Wpływ kultury na zarządzanie organizacją
Typ (forma) zajęć	wykład/ konwersatorium
Sposób zaliczenia	ocena aktywności w interaktywnej części zajęć
Punkty ECTS	2

Opis	Program kursu obejmuje zagadnienia kultury i wielokulturowości w różnych perspektywach. Wprowadza słuchacza w tematykę wpływu kultur narodowych na organizacje i zarządzania nimi.
-------------	--

Nazwa przedmiotu	Kompetencje kulturowe w zarządzaniu pracownikami zagranicznymi
Typ (forma) zajęć	wykład/warsztaty
Sposób zaliczenia	praca zaliczeniowa - esej
Punkty ECTS	2
Opis	Celem zajęć jest przekazanie studentom podstawowej wiedzy z różnych dziedzin nauk społecznych i behawioralnych, a przede wszystkim tak zwanych miękkich umiejętności potrzebnych refleksyjnemu praktykowi do efektywnego zarządzania międzykulturowym środowiskiem pracy przy zatrudnianiu pracowników zagranicznych. Przedmiot dotyczy zagadnień wyznaczanych problematyką zarządzania międzykulturowego, kultury organizacyjnej, kapitału kulturowego.

Nazwa przedmiotu	Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji
Typ (forma) zajęć	konwersatorium
Sposób zaliczenia	praca zaliczeniowa - <i>case study</i>
Punkty ECTS	2
Opis	Celem zajęć jest przekazanie studentom wiedzy na temat pojęć dyskryminacja i mobbingu, różnic między nimi oraz środków jakie należy stosować aby im zapobiegać w środowisku międzykulturowym.

Nazwa przedmiotu	Delegowanie cudzoziemców legalnie pracujących w Polsce do krajów UE
Typ (forma) zajęć	konwersatorium
Sposób zaliczenia	test
Punkty ECTS	2
Opis	Celem zajęć jest przekazanie studentom wiedzy na temat zasad zatrudniania na obszarze różnych państw UE pracowników, którzy posiadają tytuły do legalnego zatrudnienia w innym kraju członkowskim.

Nazwa przedmiotu	Zarządzanie projektami
Typ (forma) zajęć	konwersatorium
Sposób zaliczenia	prezentacja
Punkty ECTS	2
Opis	Celem zajęć jest przekazanie studentom wiedzy na temat zagadnień związanych z problematyką funkcjonowania projektu jako narzędzia do pozyskiwania zewnętrznych źródeł finansowania w tym środków europejskich. Podczas zajęć definiowane są podstawowe pojęcia oraz analizowane modele współfinansowania projektów z funduszy UE.

Nazwa przedmiotu	Seminarium dyplomowe
Typ (forma) zajęć	seminarium
Sposób zaliczenia	praca dyplomowa
Punkty ECTS	2
Opis	Praca z wyznaczonymi promotorami prac dyplomowych. Tematyka prac ustalana indywidualnie podczas seminarium dyplomowego, zgodna z programem studiów.

II. Warunki ukończenia studiów podyplomowych:

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych jest zaliczenie wszystkich przedmiotów przewidzianych w programie studiów – uzyskanie 38 punktów ECTS przewidzianych programem studiów oraz napisanie i obrona pracy dyplomowej.

III. Efekty uczenia się zdefiniowane dla programu studiów odniesione do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla kwalifikacji na poziomach 6-8 uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego i nauki po uzyskaniu kwalifikacji pełnej na poziomie 4

Efekty uczenia się	Symbol i odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK	Sposoby weryfikacji efektów uczenia się
<p>Po ukończeniu studiów podyplomowych słuchacz:</p> <ul style="list-style-type: none"> – zna i rozumie zagadnienia związane z polityką migracyjną, – zna podstawy funkcjonowania strefy Schengen, – posiada wiedzę na temat podstaw prawnych funkcjonowania publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy, podziału zadań oraz kompetencji, – wie jak wykorzystuje się instrumenty rynku pracy związane z zatrudnianiem cudzoziemców, – potrafi analizować dokumenty wykorzystywane podczas zatrudniania cudzoziemców, – zna i rozumie procedury administracyjne wykorzystywane w procesie legalizacji pobytu i zatrudnienia cudzoziemców, – posiada wiedzę dotyczącą wymogów związanych z zatrudnieniem cudzoziemców w Polsce i umie weryfikować prawidłowość procesu legalizacyjnego, – posiada wiedzę dotyczącą procesów kontroli przeprowadzanych przez powołane do tego organy państwowe, 	<p>P6S_WG Zakres i głębia</p>	<p>Aktywne uczestnictwo w zajęciach, dyskusje, prace pisemne. Zakres i głębia znajdą odzwierciedlenie w pracy dyplomowej na zakończenie studiów.</p>

<ul style="list-style-type: none"> - ma świadomość konsekwencji prawnych związanych z nieprzeprowadzeniem prawidłowego procesu legalizacyjnego, - zna formy zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, - zna podstawy prawne zawierania i rozwiązywania umów o pracę i umów cywilnoprawnych, - umie zdefiniować normy i wymiar czasu pracy, - zna zasady planowania i rozliczania czasu pracy, - zna zasady przetwarzania danych osobowych cudzoziemca w procesie zatrudnienia, - zna zasady wynagradzania i motywowania wynikające z teorii zarządzania personelem, - wie jak kształtować wynagrodzenie zasadnicze z uwzględnieniem m.in. naukowych metod wartościowania stanowisk, wymogów wewnętrznej kultury organizacyjnej oraz zewnętrznych uwarunkowań rynkowych, - ma świadomość obowiązków ciężących na cudzoziemcach chcących wykonywać pracę w Polsce, - wie jakie są zasady obejmowania ubezpieczeniami społecznymi cudzoziemców w prawie polskim i prawie UE, a także w umowach dwustronnych o zabezpieczeniu społecznym, 		
---	--	--

<ul style="list-style-type: none"> – zna zakres przedmiotowy i podmiotowy rozporządzeń unijnych o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, – wie jakie są zasady podlegania ustawodawstwu właściwemu obywateli państw UE i państw trzecich, – wie jak opodatkowane są dochody cudzoziemców i w jaki sposób można optymalizować koszty ich zatrudnienia, – posiada kompetencje w zakresie kulturowego zarządzania organizacją i pracownikami cudzoziemskimi, – zna techniki i narzędzia służące zapobieganiu mobbingowi i dyskryminacji, – zna uwarunkowania prawne i organizacyjne dotyczące delegowania pracowników cudzoziemskich do krajów UE, – zna zasady legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców delegowanych z innych państw UE, – zna i rozumie znaczenie podstawowych pojęć związanych z zastosowaniem projektów jako narzędzi do pozyskiwania środków finansowych – wie co wpływa bezpośrednio na prawidłowy proces przygotowania projektu. 		
<p>Absolwent studiów posiada wiedzę z zakresu:</p> <ul style="list-style-type: none"> – analizy rozwiązań prawnych i organizacyjnych w zakresie legalizacji i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, 	<p>P6S_WK Kontekst/uwarunkowania, skutki</p>	<p>Aktywne uczestnictwo w zajęciach, testy sprawdzające wiedzę, prezentacje w trakcie zajęć. Obrona pracy dyplomowej na zakończenie studiów sprawdzająca nabytą</p>

<ul style="list-style-type: none"> – konsekwencji normatywnych członkostwa Polski w strefie Schengen, – podstawowych kompetencji organu administracji publicznej, prowadzącego postępowanie administracyjne, – podstawowych uprawnień i obowiązków strony postępowania, i rozumie prawne konsekwencje niekorzystania z tych uprawnień i zaniedbywania tych obowiązków, – obowiązków i praw uczestnika procesu kontroli legalności zatrudnienia, – celów kontroli, rodzajów ustaleń jakie czynią poszczególne służby, oraz działań jakie można podejmować w ramach procesu kontroli i po jej zakończeniu, – skutków uznania przez służby kontrolujące, że zostały naruszone przepisy prawa, – prawnych uwarunkowań stosowania pracy tymczasowej i różnych form outsourcingu oraz różnic między tymi formami zatrudnienia zewnętrznego, – obowiązków pracodawcy jako administratora danych osobowych, – sposobów zakładania związków zawodowych, – uprawnień związków zawodowych wynikających z przepisów prawa, – zasad funkcjonowania podatku dochodowego od osób fizycznych w kontekście zatrudniania cudzoziemców przy różnych wariantach 		<p>wiedzę.</p>
--	--	----------------

<p>zatrudnienia czy rezydencji podatkowej,</p> <ul style="list-style-type: none"> - zasad nabywania świadczeń przez cudzoziemców, którzy migrują w obrębie UE i poza Unią, - różnych form i typów kultur organizacji, - krytycznego korzystania z literatury przedmiotu dotyczącej zarządzania międzykulturowego i komunikacji międzykulturowej w miejscu pracy oraz refleksyjnego jej wykorzystywania do własnej praktyki zarządczej, - prawnych i organizacyjnych konsekwencji niepożądanych zjawisk w procesie zatrudniania i pracy, - różnic pomiędzy zarobkowym przepływem osób będących i niebędących obywatelami krajów wchodzących w skład UE, EOG i Szwajcarii wewnątrz jej granic, - różnic między poszczególnymi grupami cudzoziemców objętych działaniem polskiego prawa imigracyjnego. 		
<p>Absolwent studiów potrafi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stosować zdobytą wiedzę w procesach zarządczych, - rozwijać posiadane umiejętności w oparciu o dostępne narzędzia prawne i zarządcze, - przygotować dokumenty kierowane do organów administracji, - wykorzystywać posiadaną wiedzę w celu dokonywania oceny, krytycznej analizy i 	<p>P6S_UW Wykorzystywanie wiedzy/ rozwiązywane problemy i wykonywane zadania</p>	<p>Napisanie pracy dyplomowej (i zastosowanie w niej zdobytych umiejętności). Obrona pracy dyplomowej na zakończenie studiów sprawdzająca nabytą wiedzę.</p>

<p>syntezy informacji związanych z procesem legalizacji i zatrudniania cudzoziemców w Polsce,</p> <ul style="list-style-type: none"> - wskazać różnice pomiędzy zarobkowym i niezarobkowym przepływem osób wewnątrz UE, - rozpoznać i opisać instytucje rynku pracy oraz właściwie zidentyfikować ich zadania dotyczące zatrudniania cudzoziemców, - rozwiązywać problemy związane z zarządzaniem projektami, - korzystać z regulacji prawnych adekwatnie do sytuacji, - ocenić zgodność z prawem działań podejmowanych przez organy administracji publicznej w ogólnym postępowaniu administracyjnym, - korzystać z uprawnień i działać zgodnie z obowiązkami, przypisanymi stronie postępowania administracyjnego na różnych jego etapach, przy czym odróżnia zakres tych uprawnień i obowiązków w postępowaniach wszczynanych z urzędu oraz na wniosek strony postępowania, - poprawnie analizować przesłanki wszczęcia poszczególnych postępowań administracyjnych, - przewidzieć korzyści i zagrożenia związane z prowadzeniem poszczególnych postępowań mając na względzie uwarunkowania 		
--	--	--

<p>ekonomiczne i prawne procesu legalizacyjnego,</p> <ul style="list-style-type: none"> – analizować sytuację prawną cudzoziemca na podstawie przedstawionych dokumentów i innych danych związanych z legalnością pobytu oraz zatrudnienia cudzoziemca, – poprawnie analizować prawidłowość działań podmiotów kontrolujących i podejmować decyzje o sposobie postępowania wobec służb Straży Granicznej, ZUS, PIP, – rozpoznawać poszczególne etapy kontroli, rozumie sposób czynienia ustaleń oraz potrafi złożyć zastrzeżenia do protokołu kontroli, – dokonywać analizy możliwości prawnych, biznesowych i podatkowych konkretnego projektu zatrudnienia zewnętrznego, – dopasować narzędzia wynagradzania i motywowania do uwarunkowań organizacji oraz oczekiwań zatrudnionych, – przygotować dokumenty wewnątrzorganizacyjne regulujące kwestie wynagradzania, – rozliczać wynagrodzenie w tym dokonywać niezbędnych potrąceń i odliczeń, – badać przypadki pracy wykonywanej w Polsce i za granicą, w kontekście przepisów podatkowych, – analizować akty prawne (o charakterze międzynarodowym, unijnym, krajowym) 		
---	--	--

<p>dotyczące zasad zabezpieczenia społecznego i podlegania ubezpieczeniom społecznym cudzoziemców,</p> <ul style="list-style-type: none"> – ustalić kiedy i jakie świadczenia przysługują cudzoziemcom na gruncie prawa UE i prawa polskiego oraz umów dwustronnych – rozpoznać zjawiska: dyskryminację, mobbing, przemoc w zatrudnieniu istniejące w organizacji, – wskazać różnice w niezbędnych działaniach jakie należy podjąć delegując pracowników do różnych krajów Unii Europejskiej. 		
<p>Absolwent studiów będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dostrzegał i analizował problemy organizacyjne i prawne, – komunikował się z użyciem specjalistycznej terminologii, formułował opinie werbalne oraz pisemne w zakresie zarządzania procesem legalizacji i zatrudniania cudzoziemców, – posiadał umiejętność przekazywania wiedzy związanej z zarządzaniem procesami osobom mu podległym, – gromadził i sprawnie wykorzystywał posiadane informacje w celu osiągnięcia wysokiego poziomu zarządczego, – wskazywał podstawy prawne warunkujące zarobkowy przepływ osób wewnątrz strefy Schengen, 	<p>P6S_UK Komunikowanie się / odbieranie i tworzenie wypowiedzi, upowszechnianie wiedzy w środowisku naukowym i posługiwanie się językiem obcym</p>	<p>Prezentacje podczas zajęć, udział w dyskusjach,, przygotowywanie i rozwiązywanie <i>case study</i>. Odpowiedzi na pytania podczas obrony pracy dyplomowej.</p>

<ul style="list-style-type: none">- wskazywał odpowiednie akty prawne oraz ich poszczególne przepisy regulujące typowe stany faktyczne w zatrudnianiu cudzoziemców,- wskazywał właściwe organy administracji publicznej do załatwienia poszczególnych spraw związanych z legalnością pobytu i pracy cudzoziemców,- oceniał legalność pobytu oraz zatrudnienia cudzoziemca w Polsce,- wskazywał najkorzystniejszy sposób zatrudniania cudzoziemca,- wskazywał sytuacje mogące być źródłem ryzyka prawnego dla pracodawcy oraz cudzoziemców,- wskazywał jaki zakres danych pracodawca może pozyskać zgodnie z prawem od cudzoziemca, jako kandydata do pracy oraz jako pracownika,- wskazywał właściwą podstawę prawną przetwarzania danych osobowych w zatrudnieniu,- wskazywał obszary w poszczególnych modelach optymalizacji kosztów zatrudnienia, które wymagają szczególnego opracowania ze strony podmiotu zatrudniającego w celu minimalizacji ryzyk podatkowo-ubezpieczeniowych,		
--	--	--

<ul style="list-style-type: none"> - analizował metody zarządzania i komunikowania w zależności od typu organizacji, - rozwijał efektywną komunikację międzykulturową w swoim miejscu pracy, - wyjaśniał zasady aplikacji oraz prowadzenia projektów. 		
<p>Absolwent studiów będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - umiał efektywnie uczestniczyć w pracach zespołów projektowych, - umiał działać kreatywnie antycypując przeszkody w procesie legalizacji i zatrudniania cudzoziemców, - gotowy do pracy samodzielnej lub zespołowej, - potrafił łączyć wiedzę teoretyczną z podejściem analitycznym i organizacyjnym, - potrafił przedstawić poszczególnym grupom podmiotów jakie negatywne konsekwencje mogą ich dotyczyć po zakończeniu kontroli, - umiał efektywnie włączyć się w kreowanie polityki zatrudnienia od momentu rekrutacji aż po ustanie zatrudnienia, - planował rozkład czasu pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, - rozliczał czas pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, - sporządzał ewidencję czasu pracy, - realizował prawa pracownicze w zakresie 	<p>P6S_UG Organizacja pracy / planowanie i praca zespołowa</p>	<p>Praca w zespołach podczas zajęć, przygotowanie i prezentowanie projektów grupowych. Dyskusje.</p>

<p>przetwarzania danych w imieniu pracodawcy względem pracowników cudzoziemców,</p> <ul style="list-style-type: none"> – potrafił przygotować dokumenty wymagające konsultacji ze związkami zawodowymi, – analizował przypadki w których należy współpracować ze związkami zawodowymi i przedstawiał propozycje możliwych rozwiązań, – potrafił prezentować wyniki pracy samodzielnej i grupowej, – umiał zastosować podstawowe środki zapobiegania niepożądanym zjawiskom w zatrudnieniu w szczególności w stosunku do cudzoziemców, – potrafił przygotować proces kontroli i audytu. 		
<p>Absolwent studiów będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – posiadał umiejętności do poszukiwania niezbędnych informacji, – potrafił planować rozwój innych osób w obszarze będącym przedmiotem studiów, – wskazywał typowe sytuacje rodzące ryzyka prawne dla pracodawcy przy zatrudnianiu cudzoziemców, – budował i pomagał budować współpracownikom i podwładnym kapitał kulturowy organizacji, – wykorzystywał nabyte umiejętności do zarządzania działaniami projektowymi, – potrafił samodzielnie zdobywać wiedzę. 	<p>P6S_UU Uczenie się / planowanie własnego rozwoju i rozwoju innych osób</p>	<p>Przygotowywanie wystąpień do zaprezentowania na zajęciach, napisanie pracy dyplomowej oraz jej obrona, odpowiedzi na pytania, dyskusje w grupach.</p>

<p>Absolwent studiów będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – posiadał umiejętność oceny i analizy właściwych ścieżek legalizacyjnych oraz sposobów zatrudniania cudzoziemców w Polsce, – potrafił podjąć dyskusję i polemikę z uczestnikami procesu legalizacyjnego i cudzoziemcami, – potrafił zidentyfikować sprzeczne interesy stron w procesie legalizacyjnym i wybrać właściwy sposób postępowania, – zachowywał ostrożność w klasyfikowaniu przepływu osób wewnątrz strefy Schengen jako w pełni swobodnego bądź ograniczonego, – potrafił zidentyfikować nieprawidłowości w procesie kontrolnym, nazwać je oraz opisać, – rozpoznawać nieprawidłowości w zakresie planowania i rozliczania czasu pracy, – zachowywał ostrożność w ustalaniu oraz respektowaniu praw i obowiązków pracownika w zakresie czasu pracy, – rekomendował właściwe rozwiązania w ramach doboru optymalnych systemów i rozkładów czasu pracy, – identyfikował możliwości redukcji kosztów zatrudniania cudzoziemców poprzez analizę ich charakteru pobytu w Polsce, ocenę wpływu ich lokalizacji centrum interesów 	<p>P6S_KK Oceny / krytyczne podejście</p>	<p>Udział w dyskusjach podczas zajęć, wypowiedzi na temat prezentacji dokonywanych przez słuchaczy. Obrona pracy dyplomowej.</p>
---	--	--

<p>życiowych na sposób zatrudnienia,</p> <ul style="list-style-type: none"> - potrafił ocenić który model optymalizacji będzie najbardziej adekwatny do charakteru usług realizowanych przez podmiot zatrudniający, - osiągał zdolność odróżniania form zatrudniania cudzoziemców i wykonywania przez nich pracy lub usług w poszczególnych modelach optymalizacji, a dzięki temu będzie dostrzegał etapy odpowiedniego wdrożenia danego modelu przy współpracy z innymi działami pracodawcy/zleceniodawcy. 		
<p>Absolwent studiów będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - posiadał wiedzę na temat systemu zatrudniania cudzoziemców w Polsce i rolę organów administracji publicznej w tym procesie, - dokonywał analizy ekonomicznych, politycznych, prawnych skutków podejmowanych decyzji w sferze zarządzania, - przyjmował różne role podczas pracy w grupach, w tym zarządcze i efektywnie je realizował, - uwrażliwiony na konieczność stosowania właściwych przepisów w zakresie przepływu osób w strefie Schengen, - wprowadzony do aktywnego i zawodowego funkcjonowania w instytucjach realizujących zadania 	<p>P6S_KO Odpowiedzialność / wypełnianie zobowiązań społecznych i działanie na rzecz interesu publicznego</p>	<p>Praca w zespołach podczas zajęć z prezentacją na forum grupy. Przygotowanie pracy dyplomowej.</p>

<p>w zakresie zatrudniania cudzoziemców,</p> <ul style="list-style-type: none"> – wskazywać sytuacje mogące skutkować naruszeniem prawa, – potrafił zarządzać procesem kontrolnym poprzez odpowiednie przygotowanie kontrolowanej organizacji oraz podejmowanie działań w jej trakcie, – potrafił wykorzystać nabytą wiedzę w celu zapobiegnięcia ujemnym wynikom kontroli w przyszłości, – przeprowadzał rozmowę kwalifikacyjną bez naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych, – gromadził właściwy zakres danych osobowych cudzoziemca jako pracownika, – posiadał większą biegłość w negocjowaniu ze związkami zawodowymi dokumentów wewnątrzorganizacyjnych regulujących kwestie wynagradzania, – świadomy otoczenia prawnego zatrudniania cudzoziemców w Polsce, – potrafił zweryfikować sytuację podatkowo-ubezpieczeniową cudzoziemców poprzez odniesienie do regulacji krajowych, jak i międzynarodowych, m.in. umów o unikaniu podwójnego opodatkowania, – potrafił podjąć działania mające na celu przeciwdziałanie niepożądanym 		
--	--	--

zjawiskom w organizacji.		
<p>Absolwent studiów:</p> <ul style="list-style-type: none"> – posiada znajomość etyki zawodowej w obszarze zatrudnienia cudzoziemców i umiejętności do jej przestrzegania w kontekście napotkanych problemów i dylematów, – zdaje sobie sprawę z wagi podejmowanych decyzji w realizowanych procesach i konieczności stosowania wysokich standardów zawodowych i etycznych, – uświadamia sobie społeczne znaczenie postępowania administracyjnego, jako prowadzącego do załatwiania istotnych dla ludzi spraw i budującego obraz administracji publicznej w oczach społeczeństwa, – potrafi zainicjować konkretne postępowanie lub działać w jego ramach z wykorzystaniem odpowiednich narzędzi, – przewiduje możliwe rozstrzygnięcia organów administracji, oraz potrafi zaprezentować te informacje podmiotom uczestniczącym w procesie legalizacyjnym ze wskazaniem ich skutków, – posiada przygotowanie teoretyczne do przeprowadzania lub nadzorowania procesu zatrudniania cudzoziemca pod kątem zapewnienia legalności pobytu i wykonywania pracy przez cudzoziemca, – jest w stanie prawidłowo obsługiwać 	<p>P6S_KR Rola zawodowa / niezależność i rozwój etosu</p>	<p>Udział w dyskusjach podczas zajęć, wypowiedzi na temat prezentacji dokonywanych przez słuchaczy.</p>

<p>postępowania administracyjne związane z zatrudnianiem cudzoziemców,</p> <ul style="list-style-type: none">- jest w stanie samodzielnie przeprowadzać lub nadzorować proces zatrudniania cudzoziemca pod kątem zapewnienia legalności pobytu i wykonywania pracy przez cudzoziemca,- potrafi dobrać odpowiednie środki obrony w zależności od wykazanych naruszeń,- posiada zdolność sformułowania odpowiednich pism oraz adresowania ich do odpowiednich organów,- potrafi przygotować analizę potrzeb zatrudnieniowych,- potrafi aktywnie uczestniczyć w procesie rekrutacji i onbordingu,- potrafi w sposób zgodny z prawem rozwiązać umowę wiążącą strony,- jest w stanie samodzielnie realizować swoją pracę na stanowiskach legalizatora cudzoziemców w podmiocie świadczącym usługi w obszarze zatrudnienia zewnętrznego,- potrafi realizować zadania menedżerskie w zakresie nadzoru nad wykonywanym projektem zatrudnienia zewnętrznego w podmiocie klienckim,- posiada większą samodzielność w zakresie negocjowania porozumień ze związkami zawodowymi,		
--	--	--

<ul style="list-style-type: none">– rozwija umiejętności potrzebne do kierowania związkiem zawodowym,– uświadamia sobie znaczenie wynagradzania i motywowania dla efektywnego funkcjonowania organizacji,– posiada umiejętność przedstawienia różnic na gruncie przepisów podatkowych przy różnych wariantach zatrudnienia cudzoziemców,– rozpoznaje i analizuje kompetencje kulturowe przydatne w różnych kontekstach kulturowych,– realizuje kompetencje menadżerskie w zakresie zarządzania międzykulturowego w kontekście zarządzania pracownikami zagranicznymi,– zaspokaja potrzeby związane z zarządzaniem międzykulturowym w organizacji, rozumie je i wspiera działania kierownicze i szkoleniowe,– potrafi wyjaśnić różnice pomiędzy praktyką różnych państw unijnych w zakresie delegowania pracowników,– posiada większą samodzielność w zakresie zastosowania wiedzy teoretycznej w procesie tworzenia projektów,– rozwija umiejętność pracy w zespole w zakresie stosunków interpersonalnych.		
---	--	--