



Poz. 131

**ZARZĄDZENIE NR 80  
REKTORA UNIwersytetu Warszawskiego**

z dnia 30 kwietnia 2021 r.

**w sprawie zmiany zarządzenia nr 104 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego  
z dnia 27 września 2019 r. w sprawie określenia procedury zatrudnienia  
na stanowisku nauczyciela akademickiego**

Na podstawie § 107 ust. 11 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r., poz. 190) zarządza się, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu nr 104 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 27 września 2019 r. w sprawie określenia procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 280 z późn. zm.) wprowadza się, co następuje:

1) w § 2:

a) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. W przypadku stanowisk profesora lub profesora uczelni, których objęcie, zgodnie ze Statutem, wymaga zaopiniowania przez Senat, warunkiem zatrudnienia na tych stanowiskach jest uzyskanie pozytywnej opinii Senatu, z uwzględnieniem postanowień ust. 4a.”,

b) po ust. 4 dodaje się ust. 4a w brzmieniu:

„4a. Rektor, po zasięgnięciu opinii Komisji Rektorskiej ds. Zatrudniania na Stanowiska Profesorów na Uniwersytecie Warszawskim w sprawie zasadności wniosku o awans na stanowisko profesora uczelni, podejmuje decyzję w sprawie przedstawienia wniosku Senatowi.”,

c) ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. W przypadku udzielenia przez Komisję rekomendacji zatrudnienia na danym stanowisku, dziekan wydziału albo kierownik ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej decyduje o dalszym procedowaniu sprawy, a w przypadku pozytywnej decyzji, zasięga opinii rady wydziału lub rady ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej, jeżeli regulamin tej jednostki przewiduje powołanie rady.”,

d) po ust. 6 dodaje się ust. 6a w brzmieniu:

„6a. Rektor, na wniosek dziekana wydziału albo kierownika ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej, zaopiniowany przez radę wydziału lub

radę ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej, zmienia warunki zatrudnienia nauczyciela akademickiego (aneks do aktu stanowiącego podstawę zatrudnienia) albo przedłuża zatrudnienie na czas nieokreślony na podstawie umowy o pracę.”;

2) w § 3:

a) po ust. 1 dodaje się ust. 1a i 1b w brzmieniu:

„1a. W przypadku stanowiska profesora uczelni, pracownik składa wniosek w sprawie zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w formie awansu wewnętrznego na ręce dziekana albo kierownika ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej.

1b. Dziekan albo kierownik ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej kieruje wniosek, o którym mowa w ust. 1a do Rektora, o ile uzna wniosek pracownika za zasadny. Wniosek o awans nie wymaga zaopiniowania przez radę wydziału lub radę ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej.”,

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dziekan wydziału albo kierownik ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej kieruje sprawę do Komisji po otrzymaniu zgody Rektora na wszczęcie procedury, z zastrzeżeniem ust. 3a.”,

c) po ust. 3 dodaje się ust. 3a i 3b w brzmieniu:

„3a. W przypadku stanowiska profesora uczelni, dziekan albo kierownik ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej równoległe z wnioskiem o awans, o którym mowa w ust. 1b, kieruje do Komisji prośbę o wyznaczenie recenzentów, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 2 i 3.

3b. W przypadku braku zgody Rektora, dziekan wydziału lub kierownik ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej może ponowić wniosek po upływie roku, chyba że wcześniej wystąpią okoliczności uzasadniające złożenie wniosku, w szczególności istotne powiększenie dorobku pracownika, otrzymanie grantu lub zmiana potrzeb naukowych lub dydaktycznych.”.

## § 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor UW: A. Z. Nowak