



Poz. 108

**ZARZĄDZENIE NR 72
REKTORA UNIwersytetu Warszawskiego**

z dnia 21 kwietnia 2021 r.

**w sprawie wynagrodzeń w programie „Inicjatywa Doskonałości
– Uczelnia Badawcza” na Uniwersytecie Warszawskim**

Na podstawie § 36 ust. 2 pkt 5 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190) oraz § 5 ust. 4, 12, 20, ust. 4 i 26 Regulaminu Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim (Monitor UW z 2020 r. poz. 26 z późn. zm), w związku z § 1 ust. 2 pkt 2 zarządzenia nr 75 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 17 kwietnia 2020 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania wynagrodzenia uzupełniającego (Monitor UW z 2020 r. poz. 161, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Pracownikowi realizującemu zadania w programie „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” na Uniwersytecie Warszawskim, zwanym dalej „Program IDUB UW” przyznaje się wynagrodzenie uzupełniające na zasadach i w wysokości określonych w załączniku nr 1 do zarządzenia dla wynagrodzeń określonych stawką miesięczną.

§ 2

Stawki wynagrodzeń uzupełniających za prace związane z działaniami rozwojowymi, w tym trenerów, doradców, coachów określone stawką godzinową, w ramach Programu IDUB UW określa załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze w Programie IDUB UW przyznawane jest przez Rektora na pisemny wniosek kierownika jednostki organizacyjnej Uniwersytetu zaakceptowany przez Kierownika Programu IDUB UW.

§ 4

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, na wniosek Kierownika Programu IDUB UW, Rektor może przyznać dodatek zadaniowy z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków służbowych lub czasowego powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy i warunki jej wykonywania zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie od dnia 1 czerwca 2020 r.

Rektor UW: *A. Z. Nowak*

Załącznik nr 1

do zarządzenia nr 72 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 21 kwietnia 2021 r. w sprawie
wynagrodzeń w programie „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”
na Uniwersytecie Warszawskim

Stawki wynagrodzeń w Programie IDUB UW

Stanowisko/ rola w Programie IDUB UW	Forma zatrudnienia/wynagrodzenia	Stawka brutto w zł
wykonawca	wynagrodzenie uzupełniające	do 2 000,00
główny wykonawca	wynagrodzenie uzupełniające	do 3 000,00
wykonawca pomocniczy	wynagrodzenie uzupełniające	do 2 000,00
kierownik Działania	wynagrodzenie uzupełniające	do 5 000,00

Stawki wynagrodzeń za prace związane z działaniami rozwojowymi w Programie IDUB UW

1. Stawki dla działań rozwojowych realizowanych w trybie synchronicznym przez pracowników Uniwersytetu:

- 1) prowadzenie działań rozwojowych może zostać zlecone pracownikom pełniącym rolę lektorów, trenerów, coachów, mentorów, doradców lub jednostkom organizacyjnym Uniwersytetu zatrudniającym te osoby z zastosowaniem stawek podstawowych wynagrodzenia uzupełniającego dla działań rozwojowych realizowanych w trybie synchronicznym (tabela 1, kolumna b);
- 2) stawki podstawowe dla działań rozwojowych realizowanych w trybie synchronicznym mogą ulec zwiększeniu (tabela 1, kolumna c) w przypadku działań rozwojowych wymagających od prowadzącego jednocześnie posiadania zarówno osiągnięć naukowych, jak i praktycznego doświadczenia w wybranej dziedzinie, adresowania działań do najwyższej kadry zarządzającej (np. zespół rektorski, zespół kanclerski, kolegia dziekańskie), wysokiej specjalizacji tematu ograniczającej liczbę potencjalnych prowadzących.

Tabela 1.

kolumna a	kolumna b	Kolumna c
Działanie rozwojowe	Stawka podstawowa wynagrodzenia uzupełniającego w zł brutto za 1 godz. dydaktyczną (45 min.)	Stawka zwiększona wynagrodzenia uzupełniającego w zł brutto za 1 godz. dydaktyczną (45 min.)
Szkolenie lub kurs językowy	140,00	180,00
Szkolenie lub kurs inny niż językowy i specjalistyczny; mentoring, doradztwo	180,00	280,00 (mgr) 320,00 (dr) 350,00 (dr hab. i profesor)
Coaching grupowy lub indywidualny, szkolenie lub kurs specjalistyczny	250,00	

2. Stawki dla działań rozwojowych realizowanych w trybie asynchronicznym lub mieszanym przez pracowników Uniwersytetu:

- 1) prowadzenie działań rozwojowych może zostać zlecone pracownikom pełniącym rolę lektorów, trenerów lub jednostkom organizacyjnym Uniwersytetu zatrudniającym te osoby z zastosowaniem stawek podstawowych wynagrodzenia uzupełniającego dla działań rozwojowych realizowanych w trybie mieszanym (tabela 2, kolumna b);
- 2) stawki podstawowe dla działań rozwojowych realizowanych w trybie mieszanym mogą ulec zwiększeniu (tabela 2, kolumna c) w przypadku działań rozwojowych wymagających od prowadzącego jednocześnie posiadania zarówno osiągnięć naukowych, jak i praktycznego doświadczenia w wybranej dziedzinie, adresowania działań do najwyższej kadry zarządzającej (np. zespół rektorski, zespół kanclerski, kolegia dziekańskie), wysokiej specjalizacji tematu ograniczającej liczbę potencjalnych prowadzących.

Tabela 2.

kolumna a	kolumna b	kolumna c
Działanie rozwojowe	Stawka wynagrodzenia uzupełniającego w zł brutto za 1 godz. dydaktyczną (45 min.)	Stawka zwiększona wynagrodzenia uzupełniającego w zł brutto za 1 godz. dydaktyczną (45 min.)
Szkolenie lub kurs językowy w trybie mieszanym	140,00	180,00
Szkolenie lub kurs inny niż językowy w trybie mieszanym	180,00	280,00 (mgr) 320,00 (dr) 350,00 (dr hab. i profesor)
Szkolenie lub kurs prowadzony w całości w trybie asynchronicznym	wg. stawek ustalonych indywidualnie z organizatorem w zależności od nakładu pracy związanego z przygotowaniem działania rozwojowego oraz liczby planowanych uczestników	