



Poz. 458

**UCHWAŁA NR 14
RADY UCZELNI UNIwersytetu Warszawskiego**

z dnia 27 listopada 2020 r.

w sprawie stanowiska dotyczącego zarządzania konfliktami interesów

Na podstawie art. 18 ust. 1 pkt 4 w zw. z art. 18 ust. 4 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 85 z późn. zm.) Rada Uczelni Uniwersytetu Warszawskiego postanawia, co następuje:

§ 1

Wyraża się stanowisko dotyczące zarządzania konfliktami interesów, stanowiące załącznik do uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Uczelni: *J.M. Bujnicki*

Stanowisko Rady Uczelni Uniwersytetu Warszawskiego w sprawie zarządzania konfliktami interesów

Rada Uczelni uznaje i w pełni popiera potrzebę dalszego rozwoju współpracy pomiędzy Uniwersytetem a sektorem biznesu, ponieważ służy to osiągnięciu długoterminowych celów Uniwersytetu. W tym kontekście ważne jest nie tylko podkreślenie znaczenia niezależności naukowej i integralności pracowników na wszystkich szczeblach organizacji, ale także zapewnienie i wspieranie przejrzystości i uczciwości w relacjach biznesowych.

Rada Uczelni zwraca uwagę, że poza § 129 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego, który stanowi, że pracownicy Uczelni są zobowiązani do unikania sytuacji prowadzących do konfliktu zobowiązań wobec Uczelni i podmiotów zewnętrznych oraz do konfliktu interesów własnych, w tym majątkowych, z interesami Uczelni, na Uniwersytecie Warszawskim nie obowiązują kodeksy postępowania ani regulaminy, które zawierałyby jasne i przydatne wskazówki dotyczące podejmowania współpracy z podmiotami gospodarczymi. Dlatego też Rada Uczelni identyfikuje pilną potrzebę opracowania konkretnych rozwiązań, mających na celu określenie sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów lub konfliktu zobowiązań, a także procedur zapobiegających ich wystąpieniu oraz minimalizujących konsekwencje ich zaistnienia. Narzędzia i mechanizmy te mogłyby obejmować m.in.:

- 1) wskazanie istniejących kodeksów postępowania i dobrych praktyk, których należy przestrzegać;
- 2) opracowanie jasnej polityki, procedur i wytycznych w zakresie a) przejrzystości, b) deklarowania i uzasadniania interesów i zobowiązań, oraz c) zarządzania potencjalnymi, rzeczywistymi i pozornymi konfliktami interesów i konfliktami zobowiązań;
- 3) powołanie wewnętrznego stałego organu, do którego należy się odwoływać w sprawach dotyczących konfliktu interesów.

Rada Uczelni uważa, że przyjęcie opisanych wyżej rozwiązań ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia jak największej przejrzystości, uczciwości i etyczności procesu nawiązywania relacji i współpracy, w szczególności kadry kierowniczej wysokiego szczebla zarządzającej Uniwersytetem, z podmiotami komercyjnymi. Rozwiązania te nabierają szczególnego znaczenia w kontekście procesu udzielania zgody na podejmowanie dodatkowego zatrudnienia przez osoby na stanowisku Rektora Uniwersytetu Warszawskiego. Na podstawie zebranych doświadczeń Rada Uczelni opracowała zbiór wskazówek, które mogą być przydatne dla Uniwersytetu Warszawskiego:

- I° Uniwersytet Warszawski jest ogromną i bardzo złożoną organizacją. Jest pożądane, aby Rektor mógł/mogła poświęcić 100% swojego czasu instytucji, którą kieruje i za którą jest odpowiedzialny. W tym kontekście kluczowe jest też to, by rozważnie ustalać priorytety i identyfikować potrzeby Uniwersytetu oraz rozdzielać posiadany czas i energię w sposób gwarantujący realizację interesów UW.
- II° Rektor pełniąc swą funkcję działa jako osoba publiczna, dlatego też przejrzystość i publiczna deklaracja wszystkich sytuacji mogących rodzić konflikt interesów lub zobowiązań powinna być generalną i główną zasadą działań Rektora.
- III° W odniesieniu do wykonywania dodatkowego zajęcia zarobkowego, Rektor występując o taką zgodę, powinien/powinna rozważyć, czy jest ono: a) korzystne dla Uczelni, b) zgodne ze strategiami i polityką Uczelni, oraz c) czy zaangażowanie Rektora może być w jakikolwiek sposób postrzegane negatywnie, a w konsekwencji zaszkodzić reputacji, pozycji i działalności Uczelni.