



Poz. 129

**ZARZĄDZENIE NR 53
REKTORA UNIwersytetu Warszawskiego**

z dnia 12 marca 2020 r.

**w sprawie ustalenia zasad i trybu przyznawania nagrody Rektora
nauczycielom akademickim zatrudnionym na Uniwersytecie Warszawskim**

Działając na podstawie art. 145 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 85), § 36 ust. 2 pkt 5 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190) oraz § 15 Regulaminu Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim (Monitor UW z 2020 r. poz. 26 z późn. zm.), zwanego dalej „Regulaminem”, zarządza się co następuje:

§ 1

1. Rektor może przyznać nauczycielowi akademickiemu nagrodę Rektora za osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Nagroda Rektora przyznawana jest w ramach środków, o których mowa w art. 145 ust. 2 pkt 1 Ustawy, po ich pomniejszeniu o środki konieczne na pokrycie specjalnej nagrody dydaktycznej, o której mowa w § 15 ust. 1 Regulaminu. Z pozostałych środków:

- 1) 5% przeznaczają się na nagrody przyznawane nauczycielom akademickim z inicjatywy Rektora;
- 2) 95% przeznaczają się na nagrody przyznawane na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej Uniwersytetu Warszawskiego, w której nauczyciel akademicki wypełnia swoje obowiązki na podstawie umowy o pracę.

3. Nagrody Rektora są przyznawane corocznie za osiągnięcia badawcze, dydaktyczne i organizacyjne albo za całokształt osiągnięć.

4. Nagrody przyznawane są w szczególności za:

- 1) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe, udokumentowane:
 - a) publikacjami naukowymi mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,
 - b) pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi i projektowymi charakteryzującymi się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu;
- 2) kształcenie kadr naukowych, potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej przez innych pracowników nauki, pełnieniem funkcji promotora, konsultanta i opiniodawcy innych prac naukowych;

- 3) konkretne przedsięwzięcia organizacyjne, które spowodowały istotną poprawę warunków lub efektów pracy badawczej lub dydaktycznej;
- 4) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, podręczników metodycznych lub programów nauczania;
- 5) wyróżniające się rozprawy habilitacyjne lub doktorskie;
- 6) całokształt osiągnięć wybitnym nauczycielom akademickim.

5. Nagrody przyznawane są nauczycielom akademickim za osiągnięcia indywidualne lub zespołowe.

6. Nagrodzeni otrzymują nagrodę pieniężną i dyplom.

7. Nagrody są wręczane z okazji Święta Uniwersytetu Warszawskiego.

§ 2

1. Ustala się następujące kategorie i wysokości nagród:

1) w przypadku nagród o charakterze indywidualnym:

kategoria nagrody	wysokość nagrody w relacji do wynagrodzenia profesora, o którym mowa art. 137 Ustawy
nagroda za całokształt osiągnięć	równowartość pięciokrotności minimalnego wynagrodzenia profesora
nagroda za osiągnięcia badawcze, dydaktyczne lub organizacyjne I stopnia	równowartość trzyipółkrotności minimalnego wynagrodzenia profesora
nagroda za osiągnięcia badawcze, dydaktyczne lub organizacyjne II stopnia	równowartość dwukrotności minimalnego wynagrodzenia profesora
nagroda za osiągnięcia badawcze, dydaktyczne lub organizacyjne III stopnia	równowartość minimalnego wynagrodzenia profesora

2) w przypadku nagród o charakterze zespołowym:

kategoria nagrody	wysokość nagrody w relacji do wynagrodzenia profesora, o którym mowa art. 137 Ustawy
nagroda za osiągnięcia badawcze lub dydaktyczne	równowartość sześciokrotności minimalnego wynagrodzenia profesora

2. W ramach przyznanej nagrody zespołowej podział pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób, z tym, że nagroda przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej II stopnia.

§ 3

1. Listy nauczycieli akademickich, wraz z kategoriami i proponowanymi wysokościami nagród, składają do Rektora, w terminie do dnia 31 października każdego roku, kierownicy jednostek organizacyjnych Uniwersytetu Warszawskiego po uprzednim zasięgnięciu opinii rady jednostki, o ile w danej jednostce organizacyjnej Uniwersytetu Warszawskiego została ona utworzona.

2. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej może dotyczyć zespołu, w skład którego wchodzi nie więcej niż dziesięciu członków. Udział każdego z nich w powstaniu osiągnięcia powinien być określony procentowo, w zależności od wkładu pracy w uzyskanym osiągnięciu.

3. Nagroda nauczyciela akademickiego nie ulega pomniejszeniu w przypadku zatrudnienia w Uniwersytecie Warszawskim w wymiarze niższym niż pełen etat.

§ 4

Przyznanie nauczycielowi akademickiemu w danym roku kalendarzowym nagrody na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 23 stycznia 2019 r. w sprawie nagród ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki (Dz.U. z 2019 poz. 182) wyklucza przyznanie z tego samego tytułu nagrody Rektora.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor UW: *M. Pałys*