



Poz. 113

**ZARZĄDZENIE NR 43
REKTORA UNIwersytetu Warszawskiego**

z dnia 28 lutego 2020 r.

**w sprawie przyznawania dodatku Rektora pracownikom zatrudnionym
w Uniwersytecie Warszawskim**

Na podstawie § 36 ust. 2 pkt 5 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190) oraz § 11 i 25 Regulaminu Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim (Monitor Uniwersytetu Warszawskiego z 2020 r. poz. 26 z późn. zm.), zwanym dalej „Regulaminem” zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Pracownikowi Uniwersytetu Warszawskiego za wyróżniające się działania, które w szczególny sposób przyczyniają się do rozwoju i wzrostu prestiżu Uniwersytetu może zostać przyznany dodatek Rektora w ramach środków wydzielonych specjalnie na ten cel w planie finansowym Uniwersytetu Warszawskiego, zwany dalej „dodatkiem”.

2. Dodatek przyznawany jest jednorazowo, po zakończeniu roku kalendarzowego, za który został przyznany.

§ 2

1. Dodatkiem mogą zostać objęci pracownicy Uniwersytetu Warszawskiego, którzy łącznie spełniają następujące warunki:

- 1) mają wybitne osiągnięcia w pracy naukowej lub dydaktycznej wpływające na ocenę jakości całego kierunku kształcenia w roku, za który dodatek został przyznany. Osiągnięcia naukowe powinny być udokumentowane znaczącymi publikacjami lub potwierdzone opatentowanymi bądź skomercjalizowanymi efektami pracy naukowej, a osiągnięcia dydaktyczne wynikami ankiet studenckich oraz ocenami zewnętrznych instytucji, w szczególności instytucji akredytujących lub certyfikujących;
- 2) w roku akademickim poprzedzającym przyznanie dodatku zrealizowali całe pensum dydaktyczne lub pensum obniżone decyzją Rektora zgodnie z zapisami Regulaminu Pracy na Uniwersytecie Warszawskim.

2. Rektor może określić dodatkowe warunki przyznawania dodatku poza wymienionymi w ust. 1.

§ 3

Dodatkiem nie mogą zostać objęci: Rektor i prorektorzy, a także członkowie Komisji, o której mowa w § 5.

§ 4

1. Kandydatów do objęcia dodatkiem spośród pracowników Uniwersytetu Warszawskiego zgłaszają w drodze konkursu dziekani i kierownicy jednostek organizacyjnych Uniwersytetu, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 2-4 i 6 Statutu.

2. Kierownicy jednostek wspólnych, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 5 Statutu, mogą zgłaszać kandydatów do dodatku, o ile nie stanowi ona części struktury innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu i pozostaje to w zgodzie z porozumieniem, o którym mowa w § 20 ust. 1 Statutu.

3. Zasady wyłaniania kandydatów w jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu każdorazowo ustalają osoby wymienione w ust. 1 i 2. W szczególności zasady te mogą uwzględniać dodatkowe kryteria, poza wymienionymi w § 2. Kryteria te powinny być podane do wiadomości pracowników danej jednostki.

4. Sporządzone przez dziekanów i kierowników jednostek organizacyjnych Uniwersytetu listy kandydatów powinny być listami rankingowymi. Do list należy dołączyć krótkie uzasadnienia dotyczące każdego pracownika.

§ 5

1. Rektor powołuje ogólnouczelnianą Komisję, która analizuje złożone przez wydziały i jednostki organizacyjne Uniwersytetu, listy kandydatów, przeprowadza selekcję kandydatów na podstawie oceny ich osiągnięć oraz rekomenduje Rektorowi listę pracowników, którym proponuje przyznać dodatek, w ramach wydzielonych na ten cel środków.

2. Obsługę organizacyjną Komisji prowadzi Biuro Spraw Pracowniczych.

§ 6

1. O przyznaniu dodatku pracownik jest powiadamiany pisemnie przez Rektora.

2. Wysokość dodatku nie ulega pomniejszeniu w przypadku zatrudnienia pracownika objętego dodatkiem w niepełnym wymiarze czasu pracy.

§ 7

1. Liczbę pracowników mogących być objętych dodatkiem, wysokość dodatku za dany rok kalendarzowy oraz termin składania list kandydatów do Biura Spraw Pracowniczych określa Rektor, biorąc pod uwagę możliwości finansowe Uniwersytetu.

2. O liczbie pracowników objętych dodatkiem w danej jednostce organizacyjnej Uniwersytetu decyduje udział tej jednostki we wskazanych przez Rektora współczynnikach algorytmicznych wykorzystywanych przy podziale subwencji w Uniwersytecie Warszawskim.

3. Ujemny wynik finansowy działalności Uniwersytetu Warszawskiego wynikający ze sprawozdania finansowego za rok, za który dodatek jest przyznawany, niebezpieczeństwo zachwiania płynności finansowej Uczelni albo inne zdarzenia losowe skutkujące znaczącymi wydatkami finansowymi mogą stanowić podstawę do zawieszenia przez Rektora przyznawania dodatku na podstawie niniejszego zarządzenia.

§ 8

Na podstawie zatwierdzonej przez Rektora listy pracowników objętych dodatkiem jednostki organizacyjne Uniwersytetu zatrudniające tych pracowników otrzymują w roku wypłaty dodatku środki zapewniające pokrycie w całości skutków finansowych przyznania dodatku.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor UW: *M. Pałys*