



Poz. 281

**ZARZĄDZENIE NR 105
REKTORA UNIwersytetu Warszawskiego**

z dnia 27 września 2019 r.

**w sprawie określenia procedury oraz kryteriów udzielania zgody
na dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy prowadzącego
działalność dydaktyczną lub naukową**

Na podstawie § 36 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r., poz. 190) w związku z art. 125 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668, ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

**Dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy prowadzącego działalność
dydaktyczną lub naukową**

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet Warszawski jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu art. 120 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, może, za zgodą Rektora, podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy tylko u jednego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.

2. Przez pracodawcę prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową, o którym mowa w ust. 1, rozumie się podmiot prowadzący działalność dydaktyczną lub naukową w sposób samodzielny i ciągły, w tym w szczególności:

- 1) uczelnie;
- 2) Polską Akademię Nauk, działającą na podstawie ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2018 r. poz. 1475);
- 3) instytuty naukowe Polskiej Akademii Nauk, działające na podstawie ustawy, o której mowa w pkt 2;
- 4) instytuty badawcze, działające na podstawie ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych (Dz. U. z 2018 r. poz. 736);
- 5) międzynarodowe instytuty naukowe utworzone na podstawie odrębnych ustaw działające na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 6) Centrum Łukasiewicz, działające na podstawie ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. o Sieci Badawczej Łukasiewicz (Dz. U. z 2019 r. poz. 534);
- 7) instytuty działające w ramach Sieci Badawczej Łukasiewicz;
- 8) Polską Akademię Umiejętności.

3. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli akademickich podejmujących zatrudnienie:

- 1) w podmiotach, z którymi Uniwersytet nawiązał współpracę na podstawie umowy lub porozumienia albo dla których jest organem prowadzącym, założycielem albo udziałowcem;
- 2) w urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2142 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 106, 650 i 1000);
- 3) w instytucjach kultury;
- 4) w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, 1000 i 1290).

4. W tym samym czasie nauczyciel akademicki może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.

5. Podjęcie lub wykonywanie dodatkowego zatrudnienia bez zgody Rektora, o której mowa w ust. 1, może stanowić podstawę odpowiedzialności dyscyplinarnej lub rozwiązania za wypowiedzeniem stosunku pracy z nauczycielem akademickim.

§ 2

Procedura oraz kryteria udzielania zgody na dodatkowe zatrudnienie

1. Nauczyciel akademicki składa do Rektora wnioski o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia z odpowiednim wyprzedzeniem, nie później niż dwa miesiące przed planowanym terminem podjęcia lub kontynuowania dodatkowego zatrudnienia. Wniosek powinien być zaopiniowany przez dziekana wydziału lub kierownika ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej.

2. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia stanowi załącznik do zarządzenia.

3. Opinia dziekana wydziału lub kierownika ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej uwzględnia w szczególności:

- 1) ocenę wpływu dodatkowej pracy na jakość i terminowość wykonywania obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych wykonywanych w ramach stosunku pracy na Uniwersytecie, biorąc pod uwagę ich zakres i charakter;
- 2) wynik oceny okresowej pracy nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie;
- 3) ocenę ewentualnych korzyści dla nauczyciela akademickiego i wydziału lub ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej wynikających z dodatkowej pracy, w szczególności nawiązanie lub zacieśnienie współpracy naukowej między Uniwersytetem a inną jednostką, rozwój warsztatu naukowego lub dydaktycznego nauczyciela akademickiego, realizację wspólnych projektów badawczych.

4. Rektor rozpatruje wniosek nauczyciela akademickiego w terminie nie dłuższym niż dwa miesiące od dnia wystąpienia o zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

5. Rektor wyraża zgodę albo odmawia jej wyrażenia.

6. Odmowa wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia wymaga uzasadnienia.

7. Zgoda udzielona przez Rektora obowiązuje przez okres wskazany we wniosku nauczyciela akademickiego, nie dłużej jednak niż do końca roku akademickiego lub do dnia, w którym dla nauczyciela akademickiego Uniwersytet przestanie być podstawowym miejscem pracy w rozumieniu art. 120 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

8. W przypadku zatrudnienia wykraczającego poza ten termin, nauczyciel akademicki zobowiązany jest do wystąpienia o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

§ 3

Przesłanki odmowy wyrażenia zgody na dodatkowe zatrudnienie

1. Rektor nie udziela zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową, w szczególności jeżeli:

- 1) dodatkowe zatrudnienie prowadziłoby do konfliktu interesów lub konfliktu zobowiązań w rozumieniu § 129 Statutu oraz uchwały nr 374 Senatu Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 21 maja 2008 r. w sprawie konfliktu interesów lub konfliktu zobowiązań (Monitor UW z 2008 r., Nr 5, poz. 103);
- 2) dodatkowe zatrudnienie wiązałoby się z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów Uniwersytetu;
- 3) dodatkowe zatrudnienie wiązałoby się z prowadzeniem zajęć dydaktycznych na kierunkach studiów analogicznych do prowadzonych przez Uniwersytet i godziłoby to w jego interesy;
- 4) nauczyciel akademicki otrzymał negatywną ocenę okresową;
- 5) nauczyciel akademicki otrzymał niższą pensję, chyba że jest to uzasadnione ważnym interesem Uniwersytetu.

2. W przypadku wystąpienia chociażby jednej z przesłanek do odmowy wyrażenia zgody, wskazanych w ust. 1, Rektor cofa zgodę na dodatkowe zatrudnienie.

§ 4

Postanowienia końcowe

1. Zgody Rektora wyrażone na podstawie uchwały nr 6 Senatu Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 17 października 2012 r. w sprawie określenia procedury oraz kryteriów udzielania zgody na dodatkowe zatrudnienie (Monitor UW z 2012 r., Nr 8, poz.250) zachowują moc przez okres, na który zostały wyrażone.

2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2019 r.

Rektor UW: *M. Pałys*

Załącznik

do zarządzenia nr 105 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 27 września 2019 r.
w sprawie określenia procedury oraz kryteriów udzielania zgody na dodatkowe zatrudnienie
u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową

Wzór

.....
(imię i nazwisko nauczyciela akademickiego)

.....
(stanowisko, pełniona funkcja)

.....
(jednostka organizacyjna (wydział, instytut, katedra, zakład, itd.) pełna nazwa)

**Rektor
Uniwersytetu Warszawskiego**

W związku z art. 125 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce proszę o wyrażenie zgody na

podjęcie/kontynuowanie* dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy w

.....
(pełna nazwa i adres pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową)

.....
(w przypadku szkoły wyższej lub instytutu naukowego/badawczego, proszę podać dodatkowo nazwę jednostki organizacyjnej, np. wydział, instytut, katedra, w której wykonywane będą obowiązki)

od dnia na czas nieokreślony/na czas określony do dnia *
na stanowisku, w wymiarze etatu,
roczny wymiar zajęć dydaktycznych: (nazwa kierunku studiów:.....)

**niepotrzebne skreślić*

Warszawa, dnia.....

.....
(podpis pracownika)

Opinia Dziekana Wydziału/Kierownika ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej

.....
(data i podpis
Dziekana/Kierownika ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej)

Rektor

wyrażam zgodę	nie wyrażam zgody	Data:
..... (podpis) (podpis)	<i>Uwagi:</i>
Uzasadnienie (w przypadku odmowy wyrażenia zgody)		