



# **M O N I T O R**

## **UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO**

---

Poz. 106

### **UCHWAŁA NR 482** **SENATU UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO**

z dnia 20 kwietnia 2016 r.

#### **w sprawie Regulaminu przyznawania dodatkowego wynagrodzenia pracownikom Uniwersytetu Warszawskiego uczestniczącym w realizacji projektów w ramach programu Horyzont 2020 oraz programu Euratom**

Na podstawie art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. 2012 r. poz. 572 z późn. zm.) Senat Uniwersytetu Warszawskiego postanawia, co następuje:

#### **§ 1**

Senat wyraża zgodę na przeznaczenie dodatkowych środków na zwiększenie wynagrodzeń, jeżeli uczelnia posiada na ten cel środki pochodzące z innych źródeł niż określone w art. 94 ust.1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym.

#### **§ 2**

Wszelkie sprawy związane z wynagrodzeniem dodatkowym pracowników Uniwersytetu Warszawskiego uczestniczących w realizacji projektów w ramach programu Horyzont 2020 oraz programu Euratom ustala Regulamin, stanowiący załącznik do uchwały.

Rektor UW: *M. Pałys*

Załącznik

do uchwały nr 482 Senatu Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 20 kwietnia 2016 r.  
w sprawie Regulaminu przyznawania dodatkowego wynagrodzenia pracownikom  
Uniwersytetu Warszawskiego uczestniczącym w realizacji projektów w ramach programu  
Horyzont 2020 oraz programu Euratom

## REGULAMIN

### **przyznawania dodatkowego wynagrodzenia pracownikom uczestniczącym w realizacji projektów w ramach programu Horyzont 2020 oraz programu Euratom**

#### § 1

Realizacja przez pracowników Uniwersytetu Warszawskiego, zwanego dalej „Uniwersytetem”, projektów finansowanych ze środków pochodzących ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz.U. 2012 r. poz. 572 z późn. zm.), tj. ze środków finansowych na działania wspomagające uczestnictwo w programie ramowym w zakresie badań naukowych i innowacji „Horyzont 2020”, zwanym dalej „H2020” oraz w programie Euratom może stanowić podstawę do przyznawania dodatkowego wynagrodzenia pracownikom Uniwersytetu w ramach konkursu ogłaszanego przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego – „Premia na Horyzoncie”.

#### § 2

1. Pracownicy Uniwersytetu wykonujący pracę na rzecz projektów finansowanych ze środków programu H2020 i programu Euratom mogą otrzymać dodatek projektowy, zwany dalej „Bonusem Projektowym”.

2. Bonus Projektowy może być wypłacany przez okres realizacji projektu lub do czasu wyczerpania środków przeznaczonych na dodatkowe wynagrodzenia.

#### § 3

1. Bonus Projektowy nie obciąża osobowego funduszu płac i finansowany jest w ramach środków na wynagrodzenia określonych w umowie zawartej z Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego, zwanego dalej „MNiSW” na finansowanie kosztów dodatkowego wynagrodzenia osób uczestniczących w realizacji projektów w ramach programu H2020 oraz programu Euratom.

2. Bonus Projektowy przyznawany jest przez Rektora na pisemny wniosek kierownika projektu, zaakceptowany przez kierownika jednostki organizacyjnej oraz odpowiednio kwestora lub pełnomocnika kwestora.

3. Kierownik Projektu we wniosku określa w szczególności proponowaną wysokość Bonusu Projektowego biorąc pod uwagę kryteria, o których mowa w § 4 oraz wskazuje źródło finansowania Bonusu Projektowego.

4. Kierownik Projektu dołącza do wniosku o przyznanie Bonusu Projektowego zakres zadań realizowanych przez pracownika w projekcie.

5. Wzór wniosku stanowi załącznik do Regulaminu.

6. Podstawą złożenia wniosku jest zawarcie przez Uniwersytet umowy z MNiSW, w której zostały zagwarantowane środki na wypłatę Bonusu Projektowego.

#### § 4

Wysokość Bonusu Projektowego ustala się indywidualnie, biorąc pod uwagę w szczególności charakter wykonywanej pracy w projekcie oraz wymiar czasowego zaangażowania w realizację projektu.

#### § 5

Warunkiem rozpoczęcia wypłaty Bonusu Projektowego jest przekazanie środków finansowych na ten cel przez MNiSW na konto Uniwersytetu.

Wzór

Warszawa, dnia .....

.....  
imię i nazwisko kierownika projektu

.....  
nazwa jednostki organizacyjnej

Rektor UW  
w miejscu

### WNIOSEK O PRYZNANIE BONUSU PROJEKTOWEGO

Zwracam się z uprzejmą prośbą o przyznanie Bonusu Projektowego następującym pracownikom Uniwersytetu wykonującym pracę na rzecz projektu finansowanego ze środków programu H2020/programu Euratom\* (*niepotrzebne skreślić*)

Akronim projektu: ..... Nr umowy grantowej:

.....  
Jednostka organizacyjna, w której realizowany jest projekt:.....

L.p.	Imię i nazwisko	Nazwa jednostki organizacyjnej	Stanowisko	Wysokość Bonusu		Okres objęcia Bonusem (od ... do ...) <sup>1</sup>
				Miesięcznego	Jednorazowego	
1.						
2.						
3.						

Źródło finansowania Bonusu – nr umowy z MNiSW finansującej „Premię na Horyzoncie”.....

Data zawarcia umowy z MNiSW: ..... Wysokość przyznanych środków

.....  
Okres, na który środki zostały przyznane: .....

.....  
(data, pieczęć i podpis, kierownika  
jednostki organizacyjnej)

.....  
(podpis kierownika projektu)

.....  
(podpis pełnomocnika kwestora/kwestora)

Załączniki: Zakres/zakresy zadań realizowanych w projekcie przez pracowników wymienionych w tabeli.

<sup>1</sup> Uwaga: Okres objęcia Bonusem nie może przekraczać okresu skierowania pracownika Uniwersytetu/zatrudnienia pracownika spoza Uniwersytetu do realizacji zadań w projekcie. W przypadku Bonusu jednorazowego należy podać miesiąc wypłaty.