



M O N I T O R

UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO

Warszawa, 21 maja 2008 r.

Nr 5

Poz. 103

UCHWAŁA NR 374 SENATU UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO

z dnia 21 maja 2008 r.

w sprawie konfliktu interesów lub konfliktu zobowiązań

Na podstawie § 106 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2006 r. Nr 7A, poz. 94 ze zm.), Senat Uniwersytetu Warszawskiego postanawia, co następuje:

§ 1

Uznaje, że:

- 1) konflikt zobowiązań polega na niemożliwości poświęcenia dostatecznej ilości czasu na zajęcia uniwersyteckie, spowodowanej podejmowaniem zobowiązań zewnętrznych w zakresie pracy zawodowej, dydaktycznej, badawczej, konsultacyjnej lub społeczno-organizacyjnej;
- 2) konflikt interesów ma miejsce, jeśli istnieje rozbieżność między indywidualnym interesem pracownika a jego zobowiązaniami w stosunku do Uniwersytetu.

W pewnych sytuacjach konflikt zobowiązań i konflikt interesów mogą występować jednocześnie.

§ 2

Zobowiązuje Rady Wydziałów do określenia – w terminie sześciu miesięcy od rozpoczęcia kadencji 2008-2012 władz Uczelni – potencjalnych sytuacji, w których może wystąpić konflikt zobowiązań lub konflikt interesów, biorąc w szczególności pod uwagę:

- 1) czy podejmowanie zobowiązań zewnętrznych w zakresie pracy zawodowej, dydaktycznej, badawczej, konsultacyjnej lub społeczno-organizacyjnej, niezależnie od ich charakteru, nie prowadzi do ograniczenia aktywności niezbędnej do wypełniania określonych ustawą z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 ze zm.) zadań badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych w zakresie gwarantującym wysoki poziom nauki i dydaktyki oraz funkcjonowania wydziału;
- 2) czy pracownik nie uczestniczy w działalności jednostek, których interesy są sprzeczne z interesami Uniwersytetu Warszawskiego;
- 3) jakiej instytucji przypisywane są wyniki pracy (problem własności intelektualnej).

§ 3

Uznaje, że przestrzeganie zachowań bezkonfliktowych wymaga od pracowników:

- 1) afiliacji publikacji naukowych przy Uniwersytecie Warszawskim;
- 2) afiliacji wystąpień publicznych przy Uniwersytecie Warszawskim.

§ 4

Uznaje, że naruszenie przez pracownika zobowiązań wynikających z § 106 ust. 1 Statutu UW może prowadzić, w zależności od charakteru naruszenia, do:

- 1) ograniczenia awansu;
- 2) wprowadzenia do arkusza oceny pracownika adnotacji o podjęciu pracy naruszającej interes lub zobowiązania wobec Uniwersytetu Warszawskiego;
- 3) nie przedłużania zatrudnienia pracownikom zatrudnionym na czas określony;
- 4) w drastycznych sytuacjach, do skierowania sprawy do komisji dyscyplinarnej.

§ 5

Zobowiązuje Rektora do:

- 1) powołania rektorskiej komisji do oceny konfliktu interesów, która działałaby *ad hoc* na zlecenie Rektora lub zainteresowanego pracownika i wydawała decyzje o tym, czy zachodzi czy też nie zachodzi w konkretnej sytuacji konflikt zobowiązań lub konflikt interesów;
- 2) wprowadzenia do arkusza ocen pracowników Uniwersytetu Warszawskiego kryterium pracy dodatkowej.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rektor UW: *K. Chałasińska-Macukow*