



# M O N I T O R

## UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO

---

Warszawa, 23 stycznia 2008 r.

Nr 1

Poz. 14

### ZARZĄDZENIE NR 2 REKTORA UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO

z dnia 11 stycznia 2008 r.

**w sprawie obowiązku ustalania dla nauczycieli akademickich wysokości wynagrodzenia zasadniczego za działalność będącą przedmiotem prawa autorskiego, prowadzoną w ramach stosunku pracy**

Na podstawie § 35 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2006 r. Nr 7A, poz. 94 ze zm.) zarządza się, co następuje:

#### § 1

1. W stosunku pracy z nauczycielami akademickimi należy ze względów podatkowych wyodrębnić procentowo część wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą przedmiot prawa autorskiego w działalności naukowej i w działalności dydaktycznej.

2. Łączne wynagrodzenie z tego tytułu (honorarium) nie może przekroczyć 95% przyznanego wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 2

1. W stosunku pracy z nauczycielami akademickimi dziekan wydziału lub kierownik jednostki organizacyjnej UW ustala udział procentowy pracy twórczej w działalności naukowej i dydaktycznej, informując o tym Biuro Spraw Pracowniczych.

2. Zmiana ustalenia wymaga sporządzenia aneksu do aktu mianowania lub do umowy o pracę.

3. Wydziały i inne jednostki organizacyjne obowiązane są prowadzić ewidencję prac lub czynności nauczyciela akademickiego, dających podstawę do zastosowania kosztów uzyskania przychodów w wysokości 50%.

4. W terminie do dnia 31 grudnia każdego roku nauczyciel akademicki składa oświadczenie, którym potwierdza wykonanie w danym roku kalendarzowym prac określonych w akcie mianowania lub w umowie o pracę (wzór oświadczenia w załączeniu).

#### § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor UW: *K. Chałasińska-Macukow*

Załącznik do Zarządzenia nr 2 Rektora UW z dnia 11 stycznia 2008 r.  
w sprawie obowiązku ustalania dla nauczycieli akademickich wysokości wynagrodzenia zasadniczego  
za działalność będącą przedmiotem prawa autorskiego, prowadzoną w ramach stosunku pracy.

Nr teczki w BSP \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Imię i nazwisko

\_\_\_\_\_  
Stanowisko

\_\_\_\_\_  
Jednostka organizacyjna zatrudniająca pracownika

### OŚWIADCZENIE

pracownika naukowo–dydaktycznego\* /pracownika dydaktycznego\*  
zatrudnionego na Uniwersytecie Warszawskim  
na podstawie umowy o pracę lub mianowania

Ja niżej podpisana(y) oświadczam, że w roku 200\_\_ byłam(em) zatrudniona(y) na Uniwersytecie  
Warszawskim jako pracownik naukowo–dydaktyczny\* /pracownik dydaktyczny\* i w ramach stosunku  
pracy:

1. Wykonywałam(em) prace naukowo–badawcze niezbędne do prowadzenia procesu  
dydaktycznego, których wyniki zostały ogłoszone (w formie pisemnej bądź ustnej).

**tak\* – nie\***

2. Wygłosiłam(em) wykłady, opracowałam(em) programy zajęć dydaktycznych, objęte ochroną  
wynikającą z ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

**tak\* – nie\***

3. Zgodnie z aneksem do umowy o pracę za rok ..... udział w moim wynagrodzeniu zadań  
objętych ustawą o prawie autorskim, uprawniających do stosowania 50% kosztów uzyskania  
przychodów wynosi ..... %.

Prawdziwość powyższych danych potwierdzam własnoręcznym podpisem.

Warszawa, dnia \_\_\_\_\_ 200\_\_ r.

\_\_\_\_\_  
Podpis pracownika

.....  
\*niepotrzebne skreślić

### Uwaga do punktu 2 OŚWIADCZENIA

- Odpowiedź „tak” oznacza spełnienie co najmniej jednego z warunków: wygłoszenie wykładu lub opracowanie programu zajęć dydaktycznych, które może być uznane za przedmiot chroniony przez prawo autorskie, to znaczy zawiera elementy pracy twórczej o oryginalnej myśli autora programu (przejawiać się one mogą w szczególności w układzie i doborze tematyki zajęć w proponowanej metodologii, bądź doborze źródeł).
- Program jako przedmiot ochrony autorskiej powinien być zgodny z wymaganiami prawa autorskiego ustalony w jakiegokolwiek postaci, najlepiej w formie pisemnej. Do kategorii opracowań, o których mowa w punkcie 2, zaliczyć można np. program zajęć seminaryjnych, ćwiczeniowych i wykładowych przygotowywanych w związku z prowadzonymi zajęciami dydaktycznymi.
- Od wynagrodzenia wypłacanego za czas urlopu wypoczynkowego i za czas płatnych urlopów naukowych (art. 134 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym) koszty uzyskania przychodów w wysokości 50 % nie przysługują.