



Poz. 330

**ZARZĄDZENIE NR 140
REKTORA UNIwersytetu Warszawskiego**

z dnia 29 sierpnia 2023 r.

sprawie zmiany Regulaminu pracy na Uniwersytecie Warszawskim

Na podstawie art. 104, art. 104¹ § 1 pkt 2, i art. 104², art. 104³ oraz art. 135 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) art. 23 ust. 2 pkt 5 i art. 126 ust. 1 ustawy z dnia 20.7.2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) § 36 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 854), zarządza się co następuje:

§ 1

W Regulaminie pracy Uniwersytetu Warszawskiego stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 143 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 1 października 2019 r. w sprawie Regulaminu pracy na Uniwersytecie Warszawskim (Monitor UW z 2019 r. poz. 319 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 10:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy pracownika:

- 1) wynosi co najmniej 6 godzin – pracownik ma prawo do przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut;
- 2) jest dłuższy niż 9 godzin – pracownik ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut;
- 3) jest dłuższy niż 16 godzin – pracownik ma prawo do kolejnej przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut.”,

b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Czas przerw, o których mowa w ust. 1, ustala kierownik jednostki organizacyjnej.”;

2) w § 17:

a) ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Plan urlopów na dany rok kalendarzowy ustala, najpóźniej do końca czerwca danego roku, bezpośredni przełożony pracowników, a zatwierdza kierownik jednostki organizacyjnej, uwzględniając wnioski pracowników i konieczność zapewnienia normalnego toku pracy.”,

b) ust. 10 otrzymuje brzmienie:

„10. Przed rozpoczęciem urlopu, w terminie umożliwiającym podjęcie decyzji i ewentualne ustalenie zastępstw, pracownik ma obowiązek złożyć wniosek urlopowy, który zatwierdza kierownik jednostki.”;

3) w § 19 po ust. 9 dodaje się ust. 10 w brzmieniu:

„10. Działaczowi opozycji antykomunistycznej lub osobie represjonowanej z powodów politycznych, o których mowa w ustawie z dnia 20 marca 2015 r. o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 388 z późn. zm.), przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 5 dni roboczych w roku kalendarzowym. Urlop ten nie przysługuje osobie uprawnionej do urlopu wypoczynkowego w wymiarze przekraczającym 26 dni roboczych lub do urlopu dodatkowego na podstawie odrębnych przepisów.”;

4) w § 22:

a) ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Urlop powinien być udzielany zgodnie z planem urlopów w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo. Plan urlopów na dany rok kalendarzowy ustala, najpóźniej do końca czerwca danego roku, dziekan lub kierownik ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej, biorąc pod uwagę wnioski nauczycieli akademickich i konieczność zapewnienia normalnego toku pracy.”;

b) ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Urlop wypoczynkowy udzielany jest nauczycielowi akademickiemu przez dziekana lub kierownika ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej, na wniosek złożony w terminie umożliwiającym podjęcie decyzji i ewentualne ustalenie zastępstw, zaakceptowany przez bezpośredniego przełożonego w rozumieniu regulaminu jednostki.”;

5) po rozdziale 8 dodaje się rozdział 8a w brzmieniu:

„Rozdział 8a URLOP OPIEKUŃCZY

§ 26a

1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego urlop opiekuńczy, w wymiarze 5 dni roboczych, w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych. Za członka rodziny uważa się syna, córkę, matkę, ojca lub małżonka.

2. Urlopu opiekuńczego udziela kierownik jednostki organizacyjnej na wniosek pracownika złożony w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu. We wniosku pracownik wskazuje imię i nazwisko osoby, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczynę konieczności zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia przez pracownika oraz w przypadku członka rodziny - stopień pokrewieństwa z pracownikiem lub w przypadku osoby niebędącej członkiem rodziny - adres zamieszkania tej osoby.

3. Okres urlopu opiekuńczego wlicza się do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Za czas urlopu opiekuńczego pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.”;

6) § 28 otrzymuje brzmienie:

„§ 28

Urlopów wynikających z uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, udziela Rektor na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej, z zachowaniem drogi służbowej.”;

7) w § 29 po ust. 2 dodaje się ust. 2a-2d w brzmieniu:

„2a. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy, w wymiarze dwóch dni albo 16 godzin, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika. W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia.

2b. Zwolnienie od pracy, o którym mowa w ust. 2a, udzielane w wymiarze godzinowym, dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika. Niepełną godzinę zwolnienia od pracy zaokrągla się w górę do pełnej godziny.

2c. Przepis ust. 2b w zakresie zwolnienia od pracy udzielanego w wymiarze godzinowym stosuje się odpowiednio do pracownika, dla którego dobową normą czasu pracy, wynikająca z odrębnych przepisów, jest niższa niż 8 godzin.

2d. Kierownik jednostki organizacyjnej jest obowiązany udzielić zwolnienia od pracy, o którym mowa w ust. 2a, na wniosek zgłoszony przez pracownika najpóźniej w dniu korzystania z tego zwolnienia.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor UW: *A. Z. Nowak*